

# Verdensmål for bæredygtig udvikling

jpbC er en dansk underleverandør til plade og rørbearbejdning. Vi er yderst bevidste om vores ansvar som virksomhed og ønsker at være førende i vores branche, når det gælder bæredygtighed.

Derfor har vi valgt at arbejde med FN's 17 verdensmål, som grundlag for vores forbedring indenfor de verdensmål vi kan påvirke.



## Forord

jpbc er en virksomhed i vækst. Vi er yderst bevidste om vores ansvar som virksomhed og som førende underleverandør til rør- og pladebearbejdning.


Hos jpbc er en af grundværdierne, at vi arbejder ordentligt med stort ansvar over for kunder, medarbejdere, miljø og omverdenen.

Vi understøtter agendaen med verdensmål og arbejder med en ansvarlig og bæredygtig tilgang til vores forretning. Vi har som udgangspunkt alle verdensmål i tankerne, men retter specielt fokus på de verdensmål, hvor vi som dansk metalvirksomhed kan gøre en forskel.

For et år siden udarbejdede vi vores første udviklingsrapport. Formålet er fremadrettet at sætte fokus på, hvor vi kan forbedre os, så vi kan eksistere som virksomhed på den mest bæredygtige måde.

I denne, vores anden udviklingsrapport, ser vi på, hvad vi har opnået, og hvad vi kan gøre ud fra de verdensmål, vi har fokuseret på.

- Henrik Høgh, Direktør jpbc A/S



**En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende generationers behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare.**

Dette er definitionen af bæredygtighed, når man taler om verdensmål i FN-regi. Definitionen er fra Brundtlandrapporten, som udkom 1987. Det er også den definition, vi bruger i vores virksomhed og i denne rapport.

Se mere om vores arbejde med bæredygtighed

# Indholdsfortegnelse

Indledning	4
Ansvar for rapportens indhold	4
Overblik og nøgletal	6
Vision og mission	6
Organisation	7
Produkter, kunder og markeder	8
Vores omverden	9
jpbcb DNA	9
Effektiv produktionsproces	10
Produkter og forretningsmodel	11
Verdensmål og de tre bundlinjer	12
ESG, CSR og verdensmål	13
Verdensmål som ramme og ESG-B som samling	14
Bæredygtigudvikling hos jpbcb	16 - 17
Verdensmål nr. 7 - Bæredygtig energi	18 - 21
Verdensmål nr. 8 - Anstændige jobs og økonomiskvækst	22 - 25
Verdensmål nr. 12 - Ansvarligt forbrug og produktion	26 - 29
Environment: Miljø og klima (E)	31 - 33
Social: Mennesker og samfund (S)	34
Governance: Lederskab (G)	35
Vores certificeringer	36
Perspektivering	38

## Om rapporten

Rapporten er udarbejdet internt i jpbcb med råd og vejledning fra FN17 Business. Hvor ingen anden kilde er angivet, er grunddata for nøgletal og statistik hentet fra vores interne virksomhedssystem. Spørgsmål til rapporten kan sendes til: [jpbcb@jpbcb.dk](mailto:jpbcb@jpbcb.dk)



# Indledning

jpbc A/S er en 100 % underleverandør/samarbejdspartner inden for rør- og pladebearbejdning, med stor erfaring inden for blandt andet laserskæring, stansning, bukning, svejsning og montage.

En stor moderne maskinpark på et produktionsareal på 10.000 m<sup>2</sup> gør, at stort set alle opgaver kan varetages inden for plade- og rørbearbejdning i alle materialetyper, for eksempel almindeligt stål, højstyrkestål, rustfrit stål, aluminium, kobber og messing.

Siden grundlæggelsen i 1986 har medarbejderne været grundstammen for succesen, og der er i fællesskab opbygget en stor teknisk knowhow.

Kvalitet og det menneskelige aspekt er rigtig vigtigt for virksomheden, der bliver drevet efter få principper med en flad struktur i organisationen.

Organisationen er baseret på at have en høj fleksibilitet, så arbejdsdagen bliver simpel for både medarbejdere og kunder.



## VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling

### Ansvar for rapportens indhold

Ingen kan længere komme udenom arbejdet med bæredygtig udvikling. Uanset virksomhedens størrelse skal man gøre en indsats for, at vi sparer på ressourcerne, passer på klimaet og sikrer gode vilkår for alle. Det gælder om at fokusere på det, der giver mening for virksomheden og der, hvor virksomheden har den største påvirkning.

FN's 17 verdensmål er pejlemærker for den retning, vi skal bevæge os i, og de 169 delmål er konkrete steder, hvor man kan sætte ind for at hjælpe verden med at nå disse mål. Det er også en liste af nye forretningsmuligheder, som er gode for både top- og bundlinje. På den mere alvorlige note, er det en opskrift på at fremtidssikre virksomheden mod den stigende usikkerhed, de fleste virksomheder oplever.

En rapport for bæredygtig udvikling er et godt sted at starte. Den er med til at give et overblik over, hvad virksomheden allerede gør i dag, og hvor der med fordel kan sættes ind fremadrettet. Rapporten er med til at skabe struktur på arbejdet med bæredygtig udvikling, og gør virksomheden i stand til at dokumentere handlinger og mål.

Denne rapport er udarbejdet af virksomheden jpbc A/S, CVR-nr. 13484279, på basis af en skabelon, der er stillet til rådighed af Foreningen FN17 Business.

Virksomheden, der har anvendt skabelonen, har selv ansvaret for rapportens indhold, herunder indholdets forhold til den til enhver tid gældende lovgivning. FN17 Business er derfor ikke ansvarlig for rapporten og dens opbygning og indhold.



### **Vi tager hånd om vores kunder**

Hos jpbc A/S tager vi hånd om vores kunder og mener, at der skal mere til end en god løsning. Derfor er kunden altid i centrum, og vi er overbeviste om, at netop god service er nøgleordet for et godt samarbejde.



### **Indsigt og erfaring**

Vores mangeårige erfaring i branchen er noget, der kommer vores kunder til gode, gennem indsigt, viden, forståelse og tryghed, når man handler med os.



### **Rådgivning og sparring**

Med jpbc A/S som leverandør er kunden garanteret gensidig tillid og respekt, samt god rådgivning og sparring. Vores dygtige og erfarne salgsteam vil i samråd med kunden gennemgå behov, forbrug, ønsker og udfordringer. Vi sørger med andre ord for, at kunden altid får de bedst mulige løsninger på sine projekter.



### **Kompromisløs kvalitet**

Hos jpbc A/S anvender vi udelukkende godkendte leverandører til vores produktionsmaterialer. Vi har besøgt vores leverandører, og de er nøje udvalgt – uden at gå på kompromis.

Vi betragter både vores kunder og leverandører som ligeværdige samarbejdspartnere, og vi er først tilfredse, når kunden er det. ISO9001 er vores ledelsessystem. Der sker løbende kvalitetskontrol af emner gennem vores produktion. Eventuelle afvigelser følges nøje og bruges til at lære af.

# Overblik og nøgletal



**62,52**

Bruttofortjeneste i mio. kr.



**100**

Antal ansatte



**14,37**

Resultat før skat i mio. kr.



**29,7%**

Vækst 2021 - 2022

## Vores vision og mission

### Mission

jpbc vil skabe værdi for vores kunder, som den fortrukne samarbejdspartner indenfor innovativ rør- og pladebearbejdning

### Vision

Kunden skal altid opleve, at jpbc er på forkant. Vi har gennem en årrække været i stor vækst. Vores kunder er vokset, og der er kommet flere til. Vores ambition er at vækste 10% årligt.

Som led i vores vision om at kunden altid skal opleve, at jpbc er på forkant, arbejder vi på moderne udstyr med et fremsynet mindset baseret på vores erfaring. Vi fjerner problemer i en løsning, inden de opstår og hjælper vores kunder til den bedste løsning.

Arbejdet med verdensmål ser vi som en naturlig følge i vores mål om at blive den mest bæredygtige virksomhed i vores branche og som en naturlig fortsættelse af vores arbejde med ISO 9001, ISO14.001 og EN1090.

# Organisation



## Direktør/ejer:

Henrik Høgh (100%)

## Bestyrelsesformand:

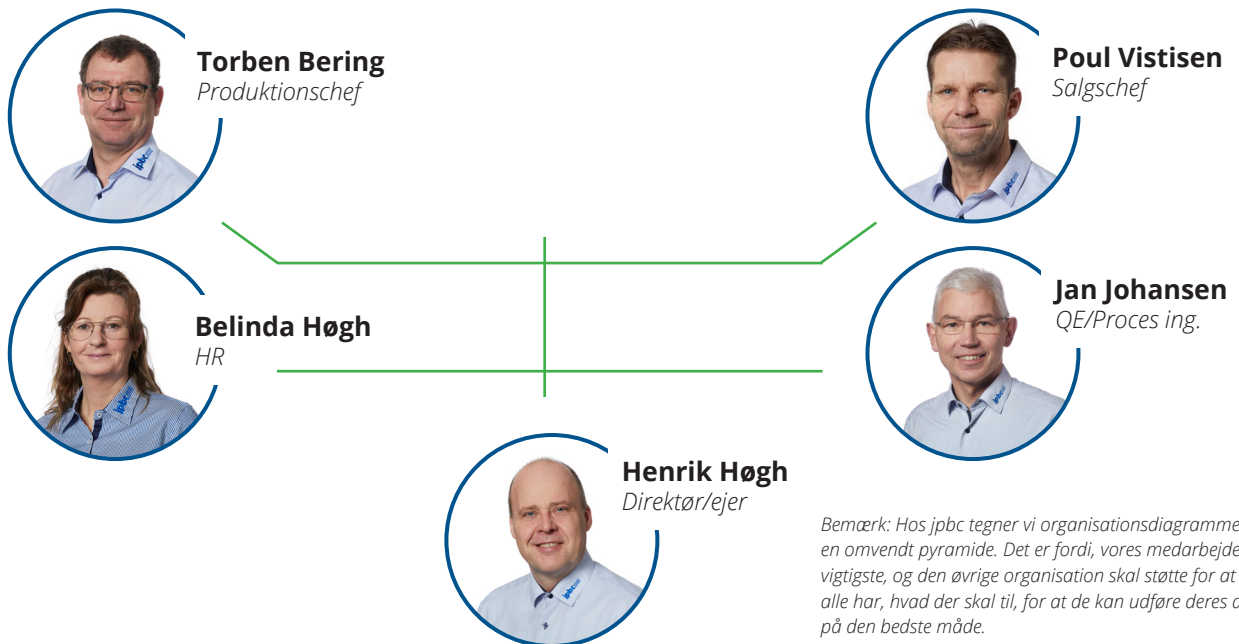
Janus Skak Olufsen

## Bestyrelsesmedlemmer:

Henrik Høgh

Jørgen Winther Øster

Lars Sørensen



*Bemærk: Hos jpbc tegner vi organisationsdiagrammet som en omvendt pyramide. Det er fordi, vores medarbejdere er de vigtigste, og den øvrige organisation skal støtte for at sikre, at alle har, hvad der skal til, for at de kan udføre deres arbejde på den bedste måde.*

Virksomhedens kultur og værdier bygger på ærlighed og stor tillid. Vi vil gerne være og har ry for at være en virksomhed, som arbejder efter principper om ordentlighed, og at man kan regne med os.

Organisationen er flad, og direktøren har sin gang i hele virksomheden i løbet af dagen, og på den måde har topledelsen en god føling med, hvad der sker i hele produktionen.

Ansvar for arbejdet med bæredygtighed er placeret hos afdeling for kvalitet, miljø og processer.

Jan Johansen udfører arbejdet, og direktør Henrik Høgh er involveret i processen. Fremdrift i bæredygtighedsarbejdet sikres ved at sætte mål i vores kvalitets-/miljøstyringssystem, følge disse mål og følge op på dem.

Det overvejes, om det vil give værdi at bringe flere af medarbejderne ind i bæredygtighedsarbejdet for at få flere øjne på arbejdet.

# Produkter, kunder og markeder

jpbc løser alle opgaver indenfor plade- og rørbearbejdning med præcision, fleksibilitet og topprofessionel rådgivning.

Fuld sporbarhed på råvarer og procesdokumentation gennem et moderne produktionsstyringsystem, baseret på den nyeste teknologi indenfor strekcode scannere.

**Ved hjælp af billede dokumentation har jpbc helt ned på ordre-/ tegningsniveau styr på alle processer internt i huset. jpbc bruger strekcode scannere aktivt i hverdagen med base i tre hovedkategorier:**

- Tidsregistrering på det enkelte job, så vi tilsikrer en korrekt priskalkulation.
- Registrering på ordreniveau af råvarebeskrivelse, chargenummer, indkøbsnummer og leverandør.
- Vi dokumenterer den enkelte proces eller laver en intern arbejdsbeskrivelse/ WPS-godkendelse, som alle frit kan tilgå fra deres arbejdsplads.

Det betyder i sin enkelthed, at vi hos jpbc kan hjælpe vores kunder med de stigende krav fra kundesegmenter/ markeder. Processen er den samme, lige meget om vi taler om EN1090 - bygningsindustrien, fødevarerindustrien, vindindustrien osv.



**jpbc er 100% underleverandør og udvikler og producerer udelukkende for vores kunder, der primært er beliggende i Danmark.**

**En stor del af vores kunder arbejder indenfor den grønne industri, og vi er glade for at kunne hjælpe til med at fremstille produkter til den grønne omstilling.**

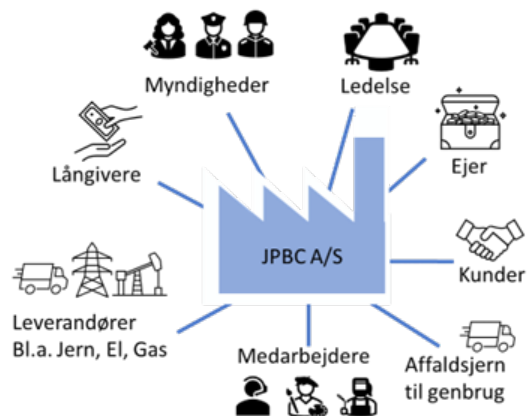


## Vores omverden

I lokalmiljøet er vi omgivet af andre virksomheder samt parcelhuse, og flere af vores medarbejdere bor i nærmiljøet. Vi åbner ofte op for offentligheden for at vise vores virksomhed, f.eks. har skoler besøgt os, og vi har haft åbent hus-dage. Vi er en virksomhed, som ikke påvirker vores nærmiljø på nogen negativ måde udover transport af varer til og fra vores virksomhed.

Vores nabo, Stena, håndterer vores metalaffald. Transport af vores affald til Stenas lokalitet har derfor et lavt CO2-aftryk, da det kun transporteres få hundrede meter på gaffeltruck. Det er specielt en fordel, idet vi gennem små serier og mange forskellige produkter har mere metalaffald, da mange forskellige produkter bevirker, at vi ikke altid kan udnytte vores råvarer optimalt. Det er noget, vi har stort fokus på både i forhold til miljøet og af økonomiske grunde.

Vores arbejde med miljøstyring, ISO 14.001, gør, at vi har fokus på miljø, og at vi har en miljøpolitik samt sætter miljømål. Vi ønsker at gå fra lineær til cirkulær økonomi, og vi tænker mere i cirkulære baner.



## jpbc DNA

Det er helt særligt at være ansat i jpbc, hvor der er en meget flad organisation. Der er meget kort fra medarbejder til ledelse, og alle medarbejdere taler tit med direktøren, der har indgående kendskab til hele maskinparken. Hver enkelt medarbejder betyder rigtigt meget for virksomheden.

Der arbejdes med en omvendt organisationsplan, hvor medarbejdere er øverst, og direktøren Henrik er nederst. Henrik udtaler, at "Det er vores produktionsmedarbejdere, der skaber værdierne, og det er dem, der er de vigtigste. De øvrige lag skal støtte op om at gøre det så let som muligt for produktionsmedarbejderen at udføre sin opgave".

Ledelsesformen er værdibaseret ledelse med udgangspunktet, at vi alle skal have det godt, når vi går på arbejde og glæde os til at gå på arbejde. Værdierne er blevet til på et seminar i samarbejde med medarbejdere.

Medarbejdere ansættes først og fremmest på deres personlighed, da det er vigtigt for samarbejdet i virksomheden. Det er dog også vigtigt, at de kan leve op til den høje kvalitet, vi leverer.

# Effektiv produktionsproces:

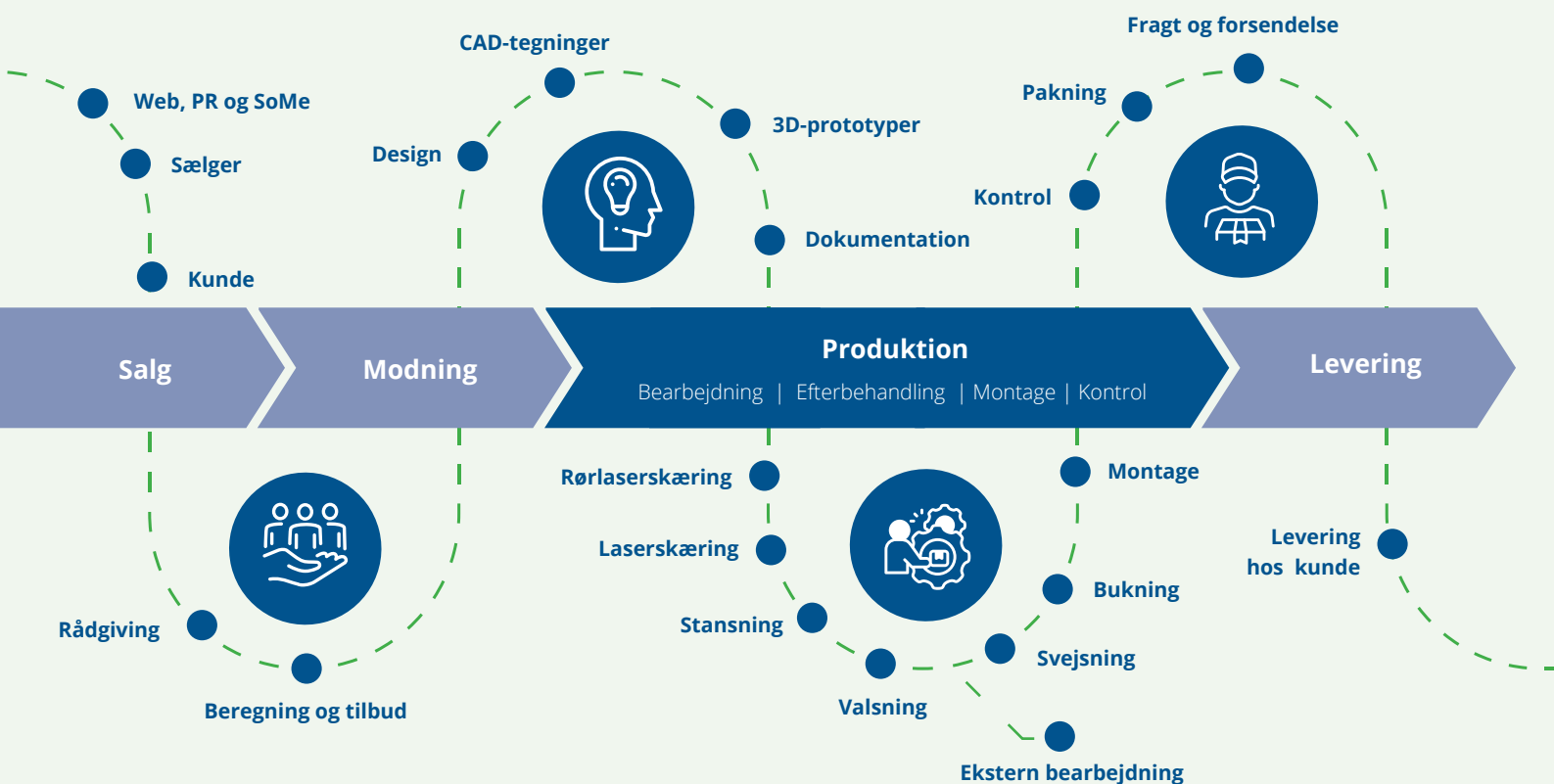
## Fra tegning til færdigt produkt

Produkter fremstilles ud fra tegningsmateriale fra vores kunder. Vi fremstiller produkter skåret ud med laser i metalplader og metalrør. Produkterne vil i mange tilfælde have efterfølgende processer som afgratning, bukning, svejsning, slibning, boring, gevindskæring og montage.

jpbc råder over en moderne maskinpark. Overfladebehandling, drejning og fræsning sker ude af huset, men det er os, der står inde for leverance og kvalitet fra vores underleverandører. Vi benytter bogstaver/tal til at beskrive, hvilke processer produktet skal igennem. På den måde kan man på ordrekortet hurtigt få overblik over, hvilke processer produktet gennemgår, samt hvad der er næste proces.

Vores største forbrug af råvarer er stål, leveret som plade eller som rør. Stålet kommer primært fra genbrugstål. Vores affald er hovedsagligt plade/rør fra vores revolverstansning og laserskæring.

### Kunderejse





## Produkter og forretningsmodel

Vi har mangeårig erfaring og yder kvalificeret rådgivning til vores kunder for sammen at løse opgaven på den bedste måde. Også når det handler om at optimere pakning og transport, så det er både billigere og mere miljøvenligt, gør vi en stor indsats for at hjælpe vores kunder. Vi er eksperter i at håndtere små serier.

Vi arbejder bæredygtighed ind i vores forretningsmodel ved at sikre, at emner fremstilles med mindst muligt spild og ved hele tiden at have opmærksomhed på, om der findes bedre og mere energieffektive løsninger.

Vores råvarer er bl.a. metalplader og metalrør. Råvaren kommer primært fra Skandinavien og Europa. En stor del er genbrugsmaterialer. Vores restmaterialer/spild går til genbrug hos vores "nabo" Stena, hvortil der er meget kort transport. Vi søger at minimere vores råvarelagre, men har gængse materialer på lager, så vi kan tilbyde hurtig leveringstid.

# Verdensmål og de tre bundlinjer

I arbejdet med bæredygtig udvikling er det en god idé at tage udgangspunkt i FN's Verdensmål, fordi de inspirerer til at give udviklingen en stærk retning.

Verdensmålene er 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. De fokuserer også på at fremme fred, sikkerhed, stærke institutioner og på at styrke internationale partnerskaber.

Verdensmålene kan groft opdeles i tre bundlinjer: fokus på miljø, forretning og mennesker og samfund. Bæredygtig udvikling tager hensyn til alle 3 bundlinjer og skal sikre, at profit og vækst ikke skabes på bekostning af klima og mennesker.

Der er masser af nye forretningsmuligheder i arbejdet med at skabe en bæredygtig fremtid for alle, for der er brug for innovation og kreative løsninger. Derudover er der brug for, at virksomhederne handler på en mere bæredygtig og langsigtet måde.







## ESG, CSR og verdensmål

Begrebet CSR - Corporate Social Responsibility - er efterhånden velkendt. I mange år har især de store virksomheder lavet CSR-rapporter, især med fokus på den sociale bundlinje, men også suppleret af information om indsatser inden for miljø og klima.

CSR er dog blevet overhalet af et nyt begreb: ESG - Environment, Social, Governance. ESG-begrebet er bredere og omfatter specifikt miljø (Environment) og mennesker og samfund (Social), men tilføjer også elementet lederskab (Governance). ESG er udsprunget fra den finansielle verden, fordi der var behov for at kunne måle og vurdere virksomhedernes indsatser på de tre områder udover de økonomiske nøgletal, man typisk målte på.

Nu er der stigende antal krav og lovgivning på vej, som endog udvider ledelsens ansvar i forhold til at arbejde med bæredygtig udvikling. Der er derfor øget fokus på ledelse, opfølgning, rettidig omhu (due diligence) og løbende tilpasning. Omverdenen forventer ansvarlighed fra virksomheder, blandt andet at virksomhederne i videst muligt omfang har styr på sine værdikæder.

# Verdensmål som ramme og ESG-B som samling



## Fokus

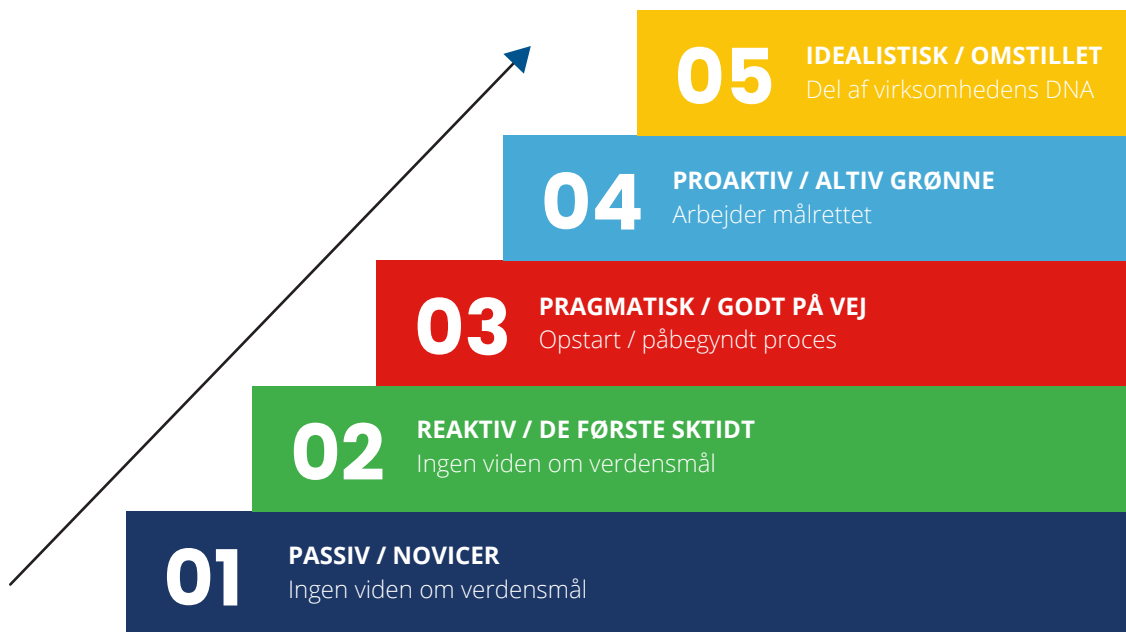
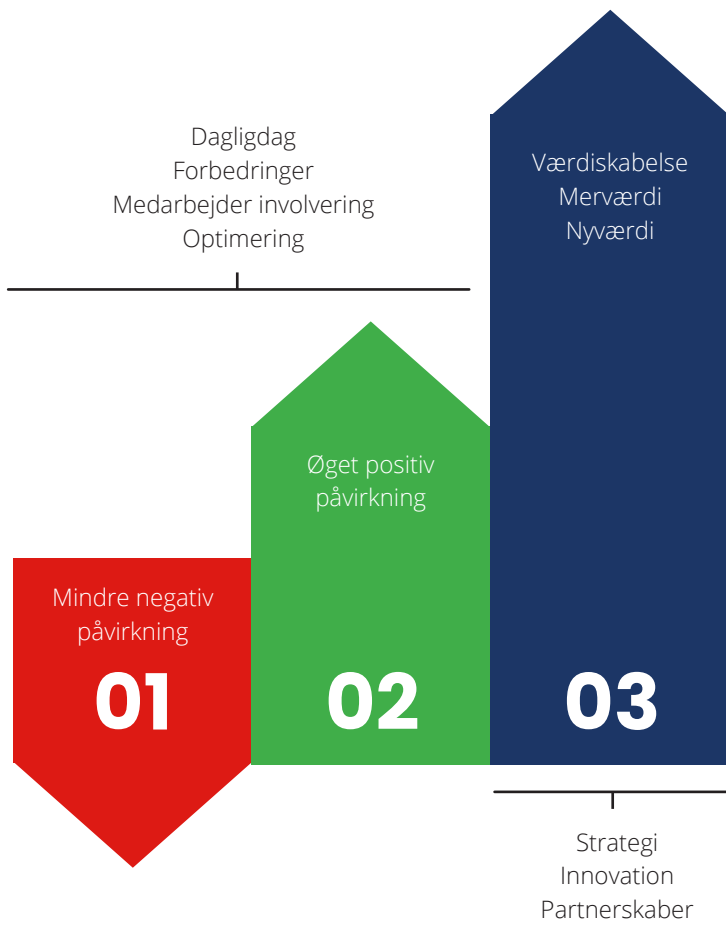
Bæredygtig udvikling er fuld af valg og fravalg, dilemmaer og modsætninger. Fokus, transparens og ærlighed er her altafgørende. Man må vælge, hvor man starter, og fokusere på udvalgte tiltag. Men man skal redegøre for og begrunde både valg og fravalg.

Virksomheden bør se på de 169 delmål i forhold til negativ påvirkning, positiv påvirkning og strategisk relevans. Således handler optimering om at mindske de negative påvirkninger og øge de positive. Transformation knyttes i stedet til de områder, hvor virksomheden kan være strategisk innovativ og nytænkende og flytte sig til et nyt sted, et nyt niveau.

## Udviklingstrin

Tankegangen omkring optimering og transformation bruges også på modenhedstrappen. Bæredygtig udvikling er en proces, og rejsen slutter i princippet aldrig. Det er vigtigt, at virksomheden kender sit udgangspunkt og er konkrete i forhold til, hvordan de går fra reaktive til pragmatiske eller fra pragmatiske til proaktive. Alle vil bevæge sig op af modenhedstrappen, men i forskellige tempi og med varierende ambitionsniveauer.

En vigtig pointe for bæredygtig udvikling er også, at jo længere, man kommer op ad trappen, jo større er forretningspotentialet! Man går fra at kunne det, de andre også kan og leve op til minimumskrav til at den bæredygtige udvikling har et strategisk fokus og en konkurrencefordel, som er svær at efterligne for konkurrenterne.



# Bæredygtig udvikling hos jpbc

**7 BÆREDYGTIG  
ENERGI**



**8 ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST**



**12 ANSVARLIGT  
FORBRUG  
OG PRODUKTION**



## Vision, ambition og mål

Vi støtter de 17 verdensmål for global bæredygtig udvikling. Alle 17 mål er i vores tanker på de områder, hvor vi har mulighed for at påvirke dem. Vi har valgt at arbejde målrettet med de mål, hvor vi som dansk metalvirksomhed vil kunne bidrage mest.

Vi valgte sidste år nedenstående 3 verdensmål, der giver mening for os, og hvor vi kan se, at vi kan bidrage. Derfor arbejder vi målrettet med disse mål:

**7. Bæredygtig energi**

**8. Anstændige jobs og økonomisk vækst**

**12. Ansvarlig forbrug og produktion**

I verdensmål-standard er alle mål brudt ned til delmål. Vi har for de udvalgte mål nøje overvejet, hvilke delmål der giver mening, og hvor vi mener, at vi kan påvirke mest. I den efterfølgende tekst vil vi gennemgå disse mål. Vi vil se på, hvordan vi kan påvirke positivt/negativt, og om de kan give merværdi.



## Modenhed

Bæredygtig udvikling er en proces, og rejsen slutter i princippet aldrig. Det er vigtigt, at virksomheden kender sit udgangspunkt og er konkrete i forhold til, hvordan de går fra reaktive til pragmatiske eller fra pragmatiske til proaktive. Alle vil bevæge sig op ad modenhedstrappen, men i forskellige tempi og med varierende ambitionsniveauer.

Figuren nedenfor viser FN17 Business modenhedstrappen. Vores ambition er, at vi i 2025 er vi kommet op på højeste niveau, hvor det at arbejde med verdensmål bliver en del af virksomhedens DNA. Ved skrivelsen af denne rapport befinder vi os på

niveau 3 "Opstart / påbegyndt proces", på vej mod niveau 4 "Arbejder målrettet". Vores certificering i miljøledelse skete i 2021, og i den forbindelse fik vi opsat en miljøpolitik samt nogle ambitiøse miljømål, som vi følger op på jævnligt.





# Verdensmål nr. 7

## Bæredygtig energi

Vi vil sikre, at den energi, vi anvender, er så bæredygtig som det kan lade sig gøre. Her tænker vi på at undersøge muligheden for at købe/fremstille vedvarende energi til vores behov med så lille et miljøaftryk som muligt.

### Målsætninger

I 2022 rapporten skrev vi, at vi vil sikre, at den energi vi anvender er, så bæredygtig, som det kan lade sig gøre. Dvs. at undersøge muligheden for at købe / fremstille vedvarende energi til vores behov med så lille et klimaaftryk / miljøaftryk som muligt. Vi finder det vigtigt at måle det reelle billede på CO<sub>2</sub>-aftryk fra energi set over livscyklus for det, der fremstiller energien.

Vores mål er at søge at gå væk fra ikke-bæredygtig energi samt at optimere vores anvendelse af energi, så vi bruger mindre.

### Resultater

Vi har optimeret vores strømforbrug markant. Vi har undersøgt flere muligheder for at finde en ny løsning til at varme vores bygninger op, men vi er ikke kommet til en løsning endnu.

### Tiltag

Vi vil holde løbende øje med andre varmeløsninger, der kan erstatte naturgas. I øjeblikket er biogas meget dyrt. Vi vil løbende holde øje med priser på biogas i forhold til et eventuel skifte.

I vores indkøb er der sat stor fokus på at vælge leverandører med lavere CO<sub>2</sub>-aftryk/højere andel af bæredygtig energi.



### Delmål 7.2

Forøg andelen af vedvarende energi globalt.

#### Undersøgelse

- Udnyttelse af vores tagareal til opsætning af solceller så vi bæredygtigt kan producere dele af den energi, vi bruger i dagtimerne.
- Opsætning af ladestandere, så det vil være lettere for både medarbejdere og kunder med elbil.
- Skift til fjernvarme, hvorved vores CO<sub>2</sub>-udledning vil blive markant mindre.
- Udnytte overskudsvarme fra vores processer.
- Få beregnet vores CO<sub>2</sub>-aftryk.

#### Resultater

- Det vil være fornuftigt at opsætte solceller.
- Opsætning af ladestandere til elbiler vil kunne sættes på vores nye parkeringsplads.
- Fjernvarme vil ikke være en løsning, da vi frygter træk, hvilket vil ødelægge vores indeklima. Derfor er det droppet.
- Vi udnytter overskudsvarme fra vores maskiner til de omgivende haller, men ikke i øvrige haller, idet det er svært at styre.
- Vi har beregnet vores totale CO<sub>2</sub>-aftryk for scope 1-2-3.

#### Tiltag

- Vi har besluttet at få opsat 150kWp solcelleanlæg
- Opsætning af ladestandere på vores nye parkeringsplads
- Vi tænker at undersøge økonomi i at bruge biogas i stedet for naturgas.
- Vi vil fortsat have fokus at udnyttte overskudsvarmen
- Vi ønsker at beregne vores CO<sub>2</sub> aftryk mere præcist, så vi kan hjælpe vores kunder mere med oplysning af CO<sub>2</sub>-udledning ud fra hvilke typer produkter, de køber.



## 7 BÆREDYGTIG ENERGI



# Om vores arbejde med **verdensmål nr. 7**

I 2022 rapporten skrev vi, at vi vil sikre, at den energi, vi anvender, er så bæredygtig, som det kan lade sig gøre. Her tænker vi på at undersøge muligheden for at købe/fremstille vedvarende energi til vores behov med så lille et klimaaftryk/miljøaftryk som muligt.

Vi finder det vigtigt at måle det reelle billede på CO<sub>2</sub>-aftryk fra energi inklusiv alle processer, ressourcer, transport, og hvad det ellers kræver, set over livscyklus for det, der fremstiller energien.



## Solceller

Vi har undersøgt, om vores fabrikstag er egnet til solcelleanlæg. Tagfladerne har en hældning på cirka 30 grader. Selvom placeringen 99 grader og 279 grader ikke er optimal, viser data fra Teknologisk Institut, at vores østvendte tagflader er 83% og vores vestvendte tagflader er 75% af ideelle betingelser.

Ifølge vores beregninger vil et 74kWp solcelleanlæg kunne generere 56.900kWh elektricitet om året på vores tag. Ved en energipris på 2,25kr betyder det, at investeringen vil være tilbagebetalt på under 4 år, og derefter vil der være årlige besparelser svarende til den aktuelle energipris for den strøm, som solcellerne producerer.

Selvom elprisen er svingende og på nuværende tidspunkt er langt lavere, ser det ud som en fornuftig beslutning - også økonomisk - at opsætte solceller. Vi vil gerne sikre lang holdbarhed, og vi afventer derfor resultat af vores byggeplaner, inden vi beslutter, hvor anlægget skal sidde. Vi tænker, at vores solcelleanlæg skal være et ca. 150kWp anlæg.

Ved at udnytte dele af vores store tagareal til at opsætte solceller, vil vi kunne producere en stor del af den energi, vi bruger i dagtimerne, hvor vi har det største strømforbrug.

## Ladestandere til elbiler

Ved at opsætte elbilladestandere, vil det vil være lettere for medarbejdere, kunder og andre i området at vælge elbil.

I takt med vores vækst skal vi til at etablere nye parkeringspladser. Der vil blive etableret ladestandere på en del af de ny parkeringspladser. P.t. har 4 medarbejdere privat elbil, et tal der forventes at vokse i fremtiden.

## Bæredygtig varme

Skifte til bæredygtig fjernvarme, hvorved vores CO2-udledning vil blive markant mindre.

Vi har i dag gas til opvarmning af bygningerne, og vi vil gerne væk fra den løsning. Vi har set på fjernvarme, men er bange for, at den type løsning vil skabe mere træk i vores produktion og vores udsugning fra f.eks. svejserøg, og derfor ikke vil være effektiv nok.

Vi har kendskab til virksomheder, der har skiftet til fjernvarme, og fået dette problem. Endvidere er der høje etableringsomkostninger, der har gjort, at vi vælger fjernvarme fra i første omgang. Vi har i stedet set på, om vi kunne erstatte naturgas med biogas. Denne løsning findes og er let at starte op på. Prisforskellen til biogas er i øjeblikket meget høj. Vi vil holde øje med prisforskel fremover og ud fra det beslutte, om vi skal skifte.

Endvidere vil vi undersøge andre muligheder som f.eks. varmepumper. Dette kunne i første omgang være relevant på varmeveksler i vores ventilations system.

## Udnyttelse af overskudsvarme

Vores to CO2-pladelasere udgiver en del varme, som vi udnytter i de omkringliggende haller. Svingende mængder gør, at vi har svært ved at styre det til at udnytte det i øvrige bygninger.

## Beregning af CO2 aftryk

Vi har beregnet vores CO2 aftryk for scope 1, 2 og 3. Vi benytter Klimakompasset med standarder for 2021. Hvor ikke andet er en mulighed, anvender vi enten kg købt materiale eller monetære enheder for CO2-udledning. Vi ønsker fremover at blive i stand til at beregne CO2-udledning pr. leveret kg på baggrund af processer og materiale.



# Verdensmål nr. 8

## Anstændige jobs og økonomisk vækst

### Målsætninger

Vi vil fortsat sikre anstændige jobs til en anstændig løn i henhold til gældende overenskomster. jpbcc er i vækst og arbejder målrettet med fortsat at sikre økonomisk vækst og gode arbejdspladser i fremtiden.

### Resultater

- Installeret nye maskiner med højere produktivitet.
- Bibeholdt gode arbejdsforhold og skabt flere goder for medarbejdere.
- Ansat lærlinge og unge arbejdere, heraf en del kvinder.

### Tiltag i 2023

- Ny robot og maskiner.
- Udbygge HR system samt infoskærme.
- Fortsætte med at ansætte unge arbejdere og ikke skelne mellem køn og etnisk baggrund.



### Delmål 8.2

*Opnå højere økonomisk produktivitet gennem teknologi og innovation.*

### Undersøgelse i 2022

Hos jpbcc ønsker vi at have en moderne maskinpark med høj produktivitet. I 2022 begyndte vi at regne på, hvor det var bedst at starte med at sætte ind.

### Resultater

- Ny LED-belysning sparer +10% af vores strøm.
- Ny fiberlaser samt 2 nye bukkemaskiner.
- Yderligere brug af håndskannere i forbindelse med billeder og til at sætte tegningsdokumentation på skærm ved maskine.

### Tiltag i 2023

- Ny kollaborativ robot i svejseafdeling
- Ny stansemaskine



*Delmål 8.5*  
*Skab fuld beskæftigelse og anstændigt arbejde med lige løn.*

### **Undersøgelse i 2022**

- Sikre at vores medarbejdere fortsat aflønnes med lige vilkår.
- Sikre at der fortsat ikke skelnes mellem køn ved ansættelse.
- Sikre at bibeholde de gode forhold.

### **Resultater**

- Bibeholdt de gode arbejdsforhold.
- Indført madordning med morgenmad og frokost.
- Indført velkomst- og 3 mdr. samtale.
- Vi har ansat 30 nye medarbejdere heraf 5 kvinder.

### **Tiltag i 2023**

- Nyt HR-system udbygges så medarbejdere kan tilgå info på deres mobil.
- Infoskærme om begivenheder, besøg osv. sættes op i produktion.
- Etablering af jpbc intranet.



*Delmål 8.6*  
*Hjælpe unge i arbejde, uddannelse og praktik*

### **Undersøgelse i 2022**

- Sikre at vores medarbejderstab har en fornuftig gennemsnitsalder.
- Sikre at bibeholde den organisatoriske viden.
- Gøre mere for at ansætte unge mennesker samt lærlinge.

### **Resultater**

- Virksomheden er vokset og vi har ansat ca. 30 nye medarbejdere heraf en del unge og kvinder. Har i øjeblikket 3 lærlinge.

### **Tiltag i 2023**

- At vi vedholder at have lærlinge og ansætte unge mennesker.
- At vi gør en indsats for at ansætte flere unge og lærlinge.



# Om vores arbejde med **verdensmål nr. 8**

## **Forplejning**

I slutningen af 2022 passerede vi 100 medarbejdere. Samtidigt har vi ansat en kantinedame samt fået indført en madordning. Med den nye madordning kan medarbejdere, for et beskedent beløb, få morgenmad til morgenpausen samt varmt ret / smørrebrød til frokost. Vi har bibeholdt frugtordning og fri sodavand samt kaffe / the.

## **Velkomst- og 3 mdr. samtale**

Velkomstsamtalen er en ny aktivitet, der blev indført i 2022, og der er ligeledes indført en opfølgningssamtale, når medarbejderen har været ansat i lidt over 3 måneder. Her vil vi sikre, at medarbejderen er blevet taget godt imod, er kommet godt i gang og har, hvad der skal til for at udføre sit arbejde på en tryk og god måde.

## **Mangfoldighed**

jpbc er i kraftig vækst, og vi har i 2022 ansat 30 nye medarbejdere. 5 af disse er kvinder, og der er nu totalt 14 kvinder ansat. I en virksomhed som vores er der typisk overvægt af mandlige ansatte, men vi ansætter lige så gerne kvinder, der ansøger. Kvinder arbejder på lige niveau med mandlige kolleger, og der skelnes ikke mellem køn. Dog er der separate toilet- og omklædningsforhold. Vi har flere etniciteter og skelner ikke mellem etnisk baggrund ved ansættelse.

## **Motion**

Vi har forsøgt os med en motionsløbeklub, men der har ikke været tilslutning, så den blev lukket igen. Hvis der i fremtiden kommer tilslutning til motionsløbeklub, vil vi oprette den igen. Vi har flere medarbejdere, der går tur sammen inden frokost. Det er godt for både sundhed og socialt samvær.

## **Seniorer**

For at tilbyde en mild afslutning på arbejdslivet har jpbc en seniorafdeling for medarbejdere, der ønsker at trappe ned i tid inden pension.

**Stor erfaring og dygtige kolleger**  
- se mere her...



# Seniorer bidrager med **uundværlige** erfaringer og kompetencer

Hos jpbcc er der høj anciennitet blandt medarbejderne. Det er vigtigt, at man er glad for at gå på arbejde hele livet, da man tilbringer meget af sin tid på arbejdet. I jpbcc seniorafdeling er der mulighed for at trappe ned i tid inden pension eller arbejde få timer om ugen efter pension. Arbejdsopgaverne i afdelingen kræver omhyggelighed og erfaring.

Der er 6 medarbejdere ansat i afdelingen. Nogle kommer typisk på arbejde 2-3 dage pr. uge, mens andre arbejder om vinteren og har fri i sommerhalvåret. Udover at det værdsættes af medarbejdere, så kan jpbcc drage fordel af det høje vidensniveau hos de ældre medarbejdere nogle ekstra år, samt den fleksibilitet som det giver. Seniorafdelingen er indrettet hyggeligt med sofa, vægtæpper, bornholmerur osv.





# Verdensmål nr. 12

## Ansvarligt forbrug og produktion

### Målsætninger

- Sikre lavere CO2-aftryk fra vores produktion.
- Udnytte plader og rør bedre, så affald reduceres.
- Styrke sammenholdet med kunderne.

### Resultater

- Sparet +30% strøm i forhold til 2021.
- Klar med beregning af CO2-aftryk.
- God kommunikation med kunder for mere bæredygtighed.

### Tiltag

- Blive i stand til at beregne CO2-aftryk pr. leveret produkt.
- Udnytte plader og rør endnu bedre.
- Styrke samarbejdet med kunder og leverandører.



### Delmål 12.2

Brug og håndtér naturressourcer bæredygtigt.

### Vores mål 2022

- Benytte råvarer med lavere CO2-aftryk.
- Sikre lavt CO2-aftryk fra vores produktion.
- Angive vores CO2-aftryk for kundens varer.

### Resultater

- Vi har beregnet vores CO2-aftryk.
- Vi har sparet +30% strøm, selvom vi er vokset med 30 medarbejdere.
- Vi kan snart angive CO2-aftryk for kundens vare beregnet monetært.

### Tiltag i 2023

- Bedømme råvarer ud fra CO2-aftryk og se, om vi kan finde råvarer med mindre aftryk.
- Færdiggøre CO2-beregning.



*Delmål 12.5*  
*Reducér affaldsmængden betydeligt.*

### Vores mål 2022

- Fortsat sortere ståltyper, så de kan genanvendes.
- Udnytte plader og rør optimalt, så mindre skal genanvendes.
- Medvirke i genbrugssamarbejde.

### Resultater

- Vi sorterer fortsat ståltyper, så de kan genanvendes.
- Genanvender papemballage.
- Indført flere fraktioner til andet affald.
- Vi gør alt for at udnytte rør og plader optimalt.
- Vi har undersøgt genbrugssamarbejde.

### Tiltag i 2023

- Fortsætte med at genbruge pap.
- Holde øje med om fraktioner bliver overholdt.
- Fortsætte med at se, om der kan opnås genbrugssamarbejde.



*Delmål 12.6*  
*Motiver virksomheder til at agere bæredygtigt.*

### Vores mål 2022

- Styrke samarbejde med kunden, så vi forstår kundens behov endnu bedre og kan foreslå dem mere optimale løsninger til deres produkt.
- At vi mindsker spild.

### Resultater

- Fortalt andre virksomheder om vores arbejde med verdensmål for at motivere andre til at arbejde med det. Har jævnligt kommunikation med kunder om at udforme produkter mere produktionsvenligt og dermed med mindre belastning.

### Tiltag i 2023

- Undersøge muligheder for at hjælpe vores kunder med at løfte dem til succes.
- Fokuserer på værdier og gevinster for kunderne.

12 ANSVARLIGT  
FORBRUG  
OG PRODUKTION



## Om vores arbejde med **verdensmål nr. 12**

Vores vision er at skabe en grønnere og mere ansvarlig produktion. Vi arbejder hen imod dette mål ved at implementere innovative initiativer, samarbejde med vores leverandører og kunder samt konstant stræbe efter forbedring.

## CO2-reduktion og affaldsreduktion

I 2022-rapporten skrev vi, at vi kontinuerligt vil arbejde på at nedbringe affaldet fra vores produktion og være åbne for nye løsninger, der kan bidrage til en mere ansvarlig produktion.

### Vores CO2-aftryk:

- Vi vil anvende råvarer med et lavere CO2-aftryk.
- Sikre et lavt CO2-aftryk fra vores produktion.
- Angive CO2-aftrykket for vores kunders varer.

Vi har foretaget vores første beregning af CO2-udledningen fra vores aktiviteter, herunder både vores egen produktion og vores leverandører. Vi vil bruge disse beregninger til at træffe valg om, hvor vi kan opnå den største reduktion i CO2-udledningen.

### Udviklingsmål:

- Vi ønsker at få flere af vores leverandører til at oplyse CO2-aftrykket for vores jernråvarer, både nye og genbrugte.
- Vi vil anvende vores viden om CO2-aftrykket fra råvarer til at undersøge mulighederne for at skaffe råvarer med en mindre CO2-udledning.
- Vi vil løbende være opmærksomme på, at vi har de rigtige miljømål.
- Vi vil fortsætte med at undersøge, hvad der skal til for at kunne angive den reelle CO2-udledning fra vores aktiviteter, forbrug og råvarer i vores tilbud til kunderne.
- Vi vil få vores trykluftsystem gennemgået for utætheder ved hjælp af en "Whistler" for at spare energi.

## Affaldsreduktion

### 2022 rapporten - hvad kan vi påvirke:

- Sortering af stål til genanvendelse.
- Optimal udnyttelse af plader og rør.
- Deltage i genbrugssamarbejde

Vi gør alt, vi kan, for at udnytte plader og rør optimalt. Vi har en udfordring, idet vi håndterer mange små ordrer af rør i mange forskellige kvaliteter og dimensioner. Dette bevirker, at vi får mange forskellige rester. Vi gemmer mange overskuds-rør, men det giver os store udfordringer på lager. Der skal findes en løsning på dette.

Mht. genbrugssamarbejde er udfordringen, at vi hele tiden har forskellige rester.

### Udviklingsmål fra 2022 bibeholdes:

- Undersøge muligheden for at blive endnu bedre til at udnytte plader og rør optimalt målt på kg metalaffald i forhold til omsætning.
- Blive endnu bedre til at sortere affald.
- Blive endnu bedre til at genanvende pap til vareindpakning
- Undersøge hvad der skal til for at indgå i genbrugssamarbejde om at sælge plader/rør, vi ikke selv kan anvende

## Motivering til bæredygtighed

Hvis et produkt ikke fremstilles på den optimale måde, eller konstruktionen af produktet er mere tidskrævende end nødvendigt, kan der være tale om spild, hvor naturressourcerne ikke udnyttes optimalt i forhold til produktionsprocessen.

Vi har et fremragende samarbejde med flere af vores kunder og foreslår ofte løsninger, der er mere optimale ved at være mindre arbejdskrævende og bruge færre naturressourcer.

### Hvordan kan vi påvirke:

- Styrke samarbejdet med kunden, så vi bedre forstår deres behov og kan foreslå mere optimale løsninger til deres produkter.
- Reducere spild.

### Vi vil fortsat arbejde mod følgende udviklingsmål:

- Undersøge mulighederne for at hjælpe vores kunder med at opnå succes.
- Fokuserer på værdier og fordele for vores kunder.
- Informere vores kunder om samarbejds muligheder.

Vi vil fortsætte vores undersøgelser for at kunne angive den reelle CO2-udledning fra vores aktiviteter, forbrug og råvarer i vores tilbud til kunderne. Desuden planlægger vi at få vores trykluftsystem gennemgået for utætheder ved hjælp af en "Whistler" -metode for at spare energi.



**ipbc** ::::  
lyask place wear bearings center



# Environment:

## Miljø og klima

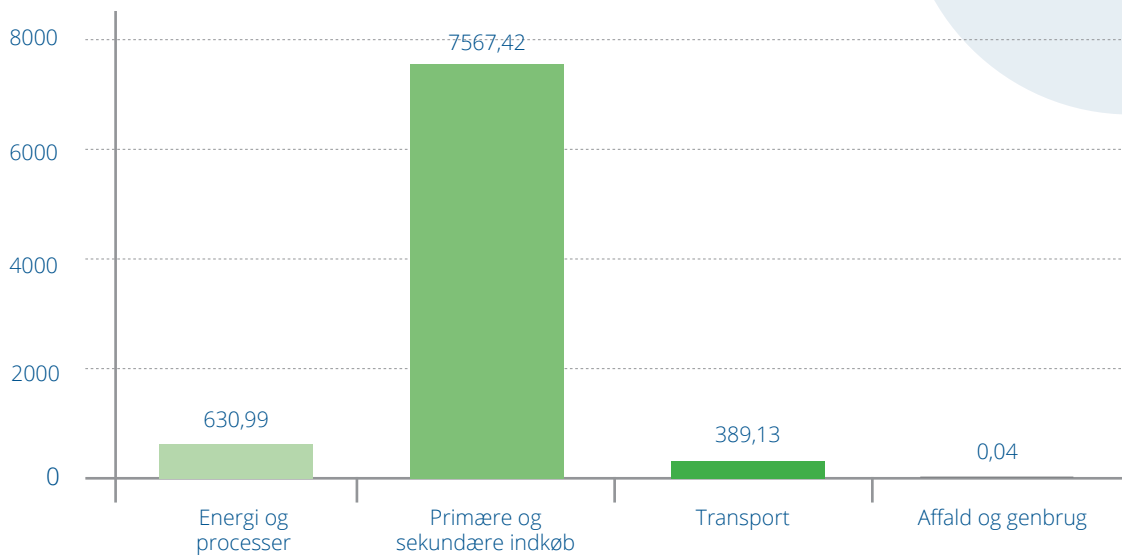
Da vi ønsker at nedbringe vores CO2-udledning, er det vigtigt at kende den. For at beregne det har vi benyttet klimakompasset.dk.

Vi har indtastet tal for vores processer, energiforbrug, varmekonsum, indkøb, transport osv. i beregneren. De indtastede tal i figur 1. er fra regnskabsåret 10/2021-09/2022.

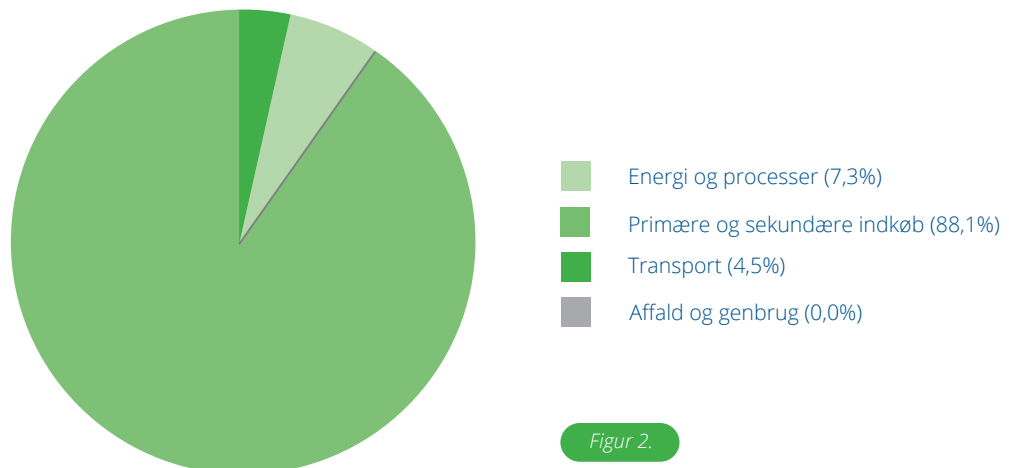
Det viser sig, at størstedelen af den CO2, der udledes i forbindelse med vores produkt, sker hos vores leverandører. Vores egne processer og energiforbrug andrager kun 7,3%. Derfor vil vi fremover også sætte fokus på CO2-udledning fra vores råvareleverandører.



### CO2e-udledning i ton (scope 1+2+3) fordelt hovedkategorier



Figur 1.



Figur 2.

# Environment: Miljø og klima



CO<sub>2</sub>-udledning er beregnet. Vores totale energiforbrug er på 5,2 GJ fordelt på 2,1GJ naturgas og 3,1GJ el. Vi begyndte at optimere vores strømforbrug i marts 2022, og siden da er elforbruget faldende.

I marts 2022 var strømforbruget 92.222kWh. Som resultat af vores målrettede arbejde for at sænke vores strømforbrug var det i marts 2023 faldet til 56.215kWh. Det er en besparelse på hele 39%. I samme periode har vi oplevet vækst i omsætning. Se figur 6. yderst til højre.

CO<sub>2</sub>-udledningen fra strøm afhænger af el-systemet på det tidspunkt, den er brugt. Beregninger viser, at CO<sub>2</sub>-udledningen fra vores brug af strøm ikke er faldet tilsvarende. Det skyldes energisituationen i perioden. Se figur 5. til højre.

## Måling på miljø (Environment)

### Status

Energiforbrug (total)	5,2GJ
Vedvarende energi (andel) x strøm 59,8% var fra grønne energikilder i 2022	59%
Vandforbrug	326 M3
CO <sub>2</sub> scope 1 (total)	486,6 T
CO <sub>2</sub> scope 2 (total)	117,7 T
CO <sub>2</sub> scope 3 (total)	7.567,4 T
CO <sub>2</sub> udledning (total)	8.171,7 T

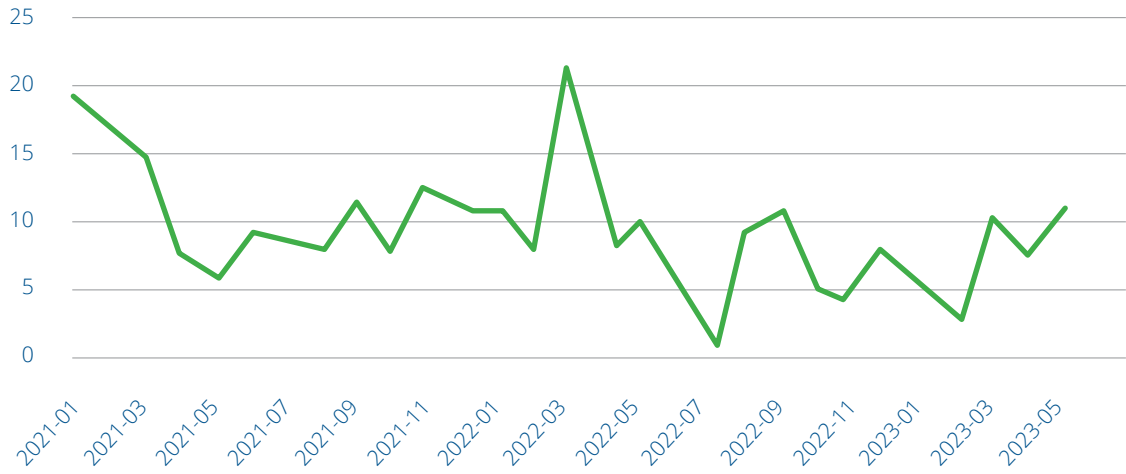
Figur 3.

## Rapportering omkring miljølederskab (Environmental Governance)

Har I en miljøpolitik?	Ja
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse?	Ja
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici?	Ja
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger?	Ja
Har I en proces for due diligence vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?	Ja

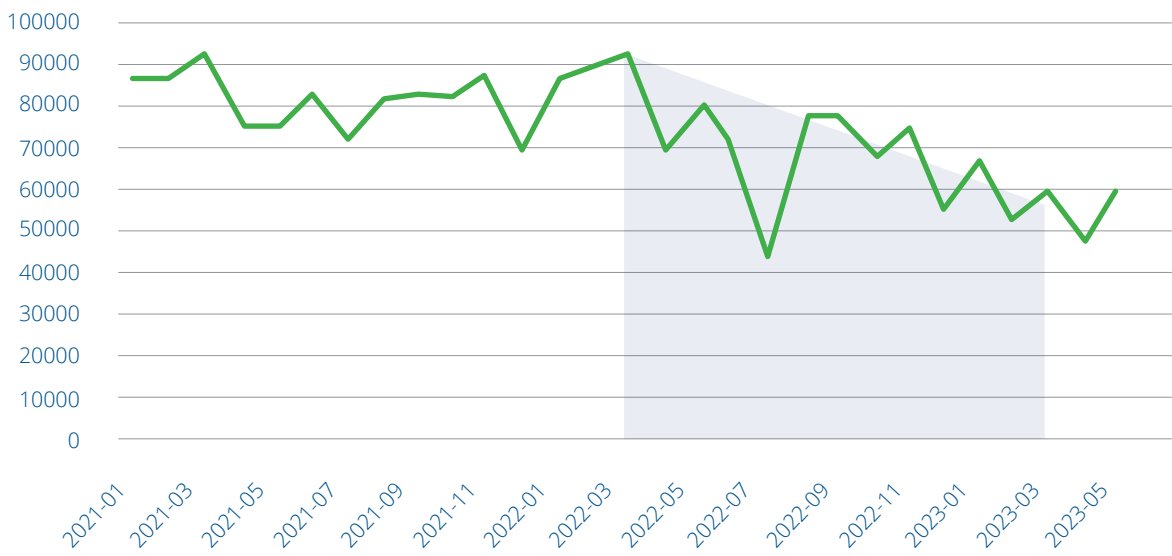
Figur 4

**CO2 udledning jpbc | 2021-2023 (Tons)**



Figur 5.

**Srømförbrug jpbc | 2021-2023 (kWh)**



Figur 6.

# Social:

## Mennesker og samfund



Vi ønsker, at jpbcc skal være et godt sted at arbejde.  
Vi ønsker lige forhold for alle og skelner ikke mellem  
etnicitet og køn.

### Måling på samfund (social)

### Status

Antal ansatte (fuldtid)	100
Antal deltidsansatte (andel)	7%
Antal løst ansatte (andel)	2%
Sygefravær. Tallet er inkl. Covid 19 sygdom. Fraregnes covid 19 sygdom udgør sygefravær 3,8%	5,5%
Arbejdsulykker 2022	2
Medarb. oms. - 11 medarb. har +20 års anciennitet, heraf har 4 medarb. +25 års anciennitet	16%
Lønforinkel mellem køn. Kvinder og mænd aflønnes på lige vilkår	0%
Medarbejdertilfredshed. Høj tilfredshed. Vi har dog ikke det nøjagtige tal	N/A
Kønsdiversitet i øvrige ledelse. Der er ingen kvindelige ledere	0%
Kønsdiversitet i organisationen. Der er 14% kvinder ansat i jpbcc	14%

Figur 7.

### Rapportering omkring samfundslederskab

Kan direktøren være bestyrelsesformand?"	Nej
Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance	Nej
Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes?	Ja
Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelser og diskrimination?	Ja
Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik?	Ja
Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde?	Ja
Har I en proces for Due Diligence vedr. menneskerettigheder?	Ja
Har I en personalepolitik?	Ja
Har I en proces for due diligence vedr. personaleforhold	Ja

Figur 8.

# Governance: Lederskab

## Måling på lederskab (Governance)

### Status

Antal medlemmer i bestyrelsen	4
Kønsdiversitet i bestyrelsen. Der er ingen kvinder i bestyrelsen	0%
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (fremmøde)	100%
Antal eksterne i bestyrelsen	75%
Antal ansatte dækket af overenskomst	100%

Figur 9.

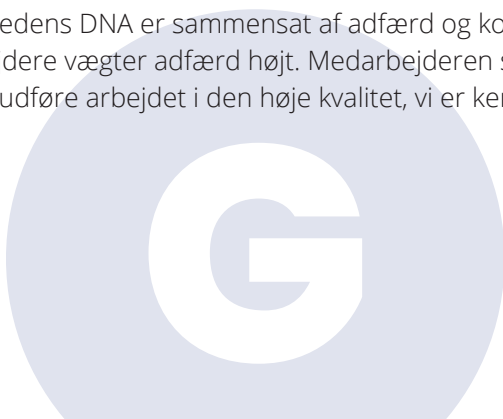
## Rapportering omkring lederskab (General governance)

Har I en Code of Conduct?	Ja
Laver og udgiver I en bæredygtighedsrapport?	Ja
Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder	Nej
Indrapporterer I bæredygtighedsdata til rapportrammeverktøjer?	Nej
Har I fokus på specifikke verdensmål? Ja, mål 7, 8 og 12	Ja
Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene?	Ja
Arbejder I med risikostyring ift klima og økonomiske konsekvenser?	Nej
Har I en politik for etik og anti-korruption?	Ja
Har I en politik for databeskyttelse?	Ja
Har I taget skridt/handlinger for at imødekomme GDPR-regler?	Ja
Har I en proces for due diligence vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse?	Ja

Figur 10.

jpbc er ejet af Henrik Høgh. Virksomheden ledes ud fra principperne i værdibaseret ledelse.

Virksomhedens DNA er sammensat af adfærd og kompetencer. Ved ansættelse af nye medarbejdere vægter adfærd højt. Medarbejderen skal naturligvis også have kompetencer til at kunne udføre arbejdet i den høje kvalitet, vi er kendt for.





# Vores certificeringer

jpbc har en mangeårig tradition for at levere produkter i høj kvalitet.

For at understøtte dette arbejder vi med ISO 9001 kvalitetsstyring.

Endvidere arbejder vi med ISO 14.001 miljøstyring og EN1090 bygningstål.

Vi fører løbende interne audits og bliver en gang årligt auditeret af BMG Trada Certificering og TÜV Rheinland.

ISO 9001  
ISO 14001

KVALITETS- &  
MILJØCERTIFICERET

**BMG TRADA CERTIFIERING**



Aekred. nr. 1450  
Certificering af  
Ledelsessystem  
ISO/IEC 17021



**TÜVRheinland**<sup>®</sup>  
Genau. Richtig.



# Perspektivering

I vores første rapport, der udkom sidste år, havde vi fokus på verdensmål 7, 8 og 12. Det har vi stadig. Vi havde mange gode intentioner og kan nu se resultater af nogle af de forbedringer, vi har udført. Dengang skrev vi, at vores største påvirkning var vores anvendelse af energi.

Ved efterfølgende at have fokus på specifikke ting, er det lykkedes os at forbedre vores strømforbrug markant, selvom vores omsætning er stigende. Med udregning af CO<sub>2</sub>-udledning fra vores produkt kan vi nu se, at størstedelen af CO<sub>2</sub>-udledningen fra vores produkter kommer fra råvaren. Derfor vil det give god mening fremover at se på muligheder sammen med leverandøren for at reducere CO<sub>2</sub>-udledning fra råvaren. På den måde vil vi kunne sætte ind, hvor det vil give "mest CO<sub>2</sub>-reduktion for pengene".

Vi ønsker stadig at kunne beregne det reelle billede af CO<sub>2</sub>-udledning pr. kg færdigvare, men dertil er vi ikke kommet endnu.

Socialt er det naturligt for os, at sikre de bedste forhold for vores medarbejdere, og her er der også kommet mange forbedringer, så vi sikrer, at medarbejderne stadig er glade for at arbejde hos os.

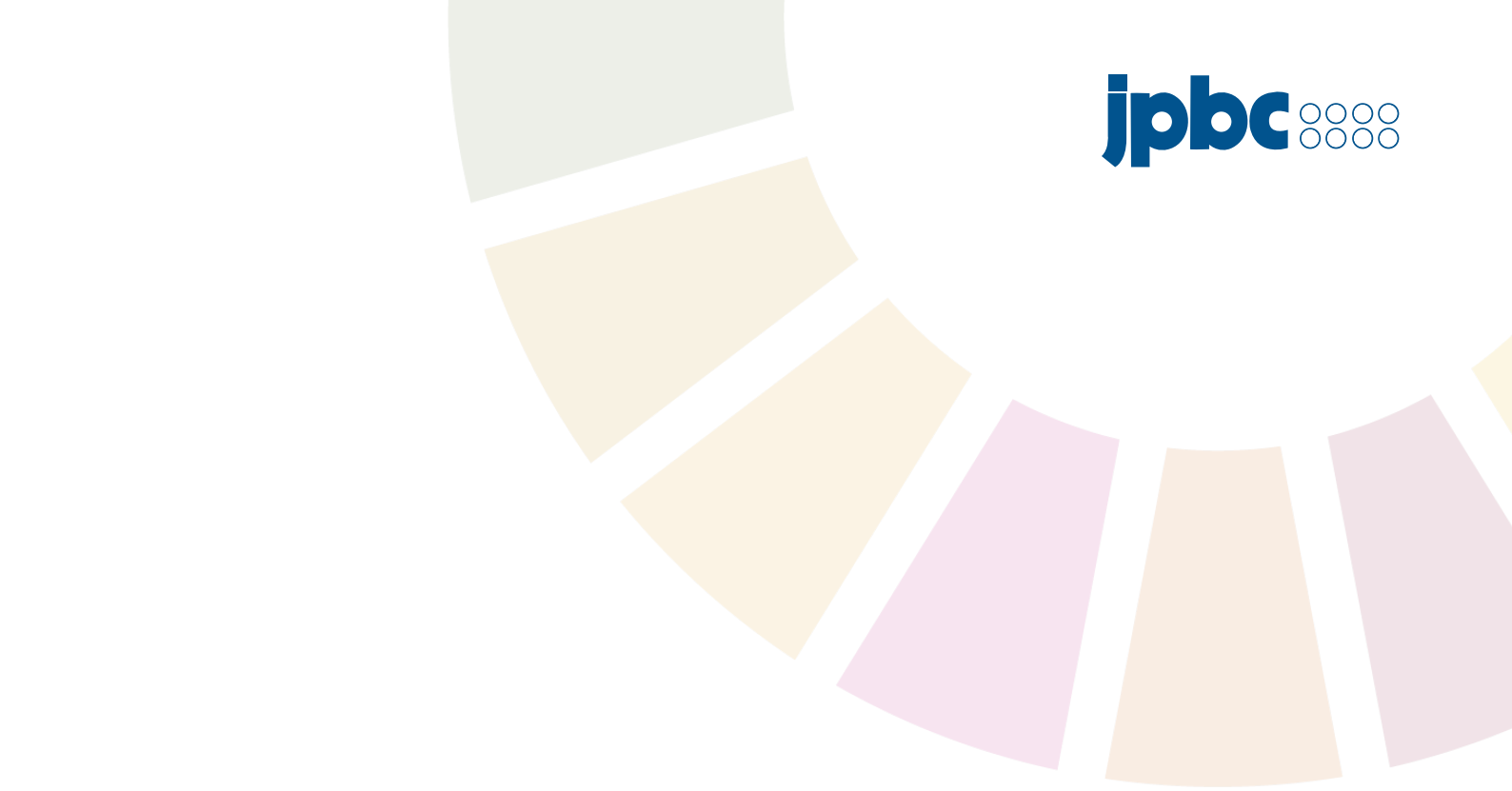
Vi investerer løbende i nye maskiner, så vores maskinpark er opdateret og velfungerende.

Vi glæder os til vi i næste rapport kan vise flere tiltag, der er blevet ført ud i livet, og hvad de har vist sig at bidrage med til vores forbedringer i praksis.



**VERDENSI  
TILLID  
ÆRLIGHE  
SELVSTÆN  
RESP  
OMTANKE  
GOD  
OM  
ARBEJ**





RELATIONER  
VIDENSDELING  
TRIVSEL FORSKELLIGHED  
**SAMMENHOLD**  
FLEKSIBILITET TRYGHED  
OMSTILLINGSPARAT STOLTHED  
BÆREDYGTIGHED  
ROS **KVALITET**  
ANSVARSBEBVIDST  
TILFREDSHED ANSVARLIGHED  
**TROVÆRDIGHED**  
GANGSTONE HJÆLPSOMHED  
DSGLÆDE SAMARBEJDE

MÅL  
GOD  
DIGHED  
ADFAERD  
KOMMUNIKATION  
FRIHED  
UNDER  
ANSVAR  
HUMOR LOYALITET  
FÆLLESSKAB  
MILJØBEVIDST



Frederiksgade 33  
8440 Rødkærsbro  
Danmark

T: +45 8665 9222  
M: [jpbcc@jpbcc.dk](mailto:jpbcc@jpbcc.dk)

[www.jpbcc.dk](http://www.jpbcc.dk)