

The background of the entire page is an aerial photograph of a vast, dense forest. The trees are a vibrant green, and the perspective is from a high angle, looking down and across the landscape. In the far distance, a town or village is visible under a clear blue sky with a few wispy clouds.

RAPPORT FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING

ENERGI VIBORG VAND A/S - DRILLEVAND

INDHOLDS- FORTEGNELSE

Forord	4
Ansvar for rapportens indhold	5
Indledning	6
1. Vores virksomhed	7
FN17 Business: Begreber og rammer	13
2. Vores bæredygtige udvikling	18
3. Vores ESG-B nøgletal	31
4. Vores perspektivering	41



En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende generationers behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare

Dette er definitionen af bæredygtighed, når man taler om verdensmål i FN-regi.

Definitionen er fra Brundtlandrapporten, som udkom 1987. Det er også den definition, vi bruger i vores virksomhed og i denne rapport.

FORORD

Energi Viborg-koncernen er en vigtig spiller i den grønne omstilling i Viborg Kommune. Koncernen har derfor vedtaget en ny strategi for den kommende periode med stort fokus på såvel den grønne omstilling som bæredygtighed generelt.

Som et udgangspunkt for det kommende arbejde udarbejder vi ESG-B rapporter for alle afdelinger i koncernen.

I koncernen arbejder vi med FN's 17 verdensmål med særlig fokus rettet mod 3 udvalgte verdensmål:

- 7 Bæredygtig energi
- 17 Partnerskab for handling
- 6 Rent vand og sanitet



Mette Urup
Direktør

ANSVAR FOR RAPPORTENS INDHOLD

Ingen kan længere komme udenom at arbejde med bæredygtig udvikling. Om man er stor eller lille, skal man gøre en indsats for at vi sparer på ressourcerne, passer på klimaet og sikrer gode vilkår for alle mennesker. Det gælder om at fokusere på det, der giver mening for virksomheden og der, hvor virksomheden har den største påvirkning.

FN's 17 verdensmål er pejlemærker for den retning, vi alle skal bevæge os i, og de 169 delmål er konkrete steder, man kan sætte ind for at hjælpe verden med at nå disse mål. Det er også en liste af nye forretningsmuligheder, som er gode for både top- og bundlinje. På den mere alvorlige note, er det en opskrift på at fremtidssikre virksomheden mod den stigende usikkerhed de fleste virksomheder oplever.

En rapport for bæredygtig udvikling er et godt sted at starte. Den er med til at give et overblik over, hvad virksomheden allerede gør i dag, og hvor der med fordel kan sættes ind fremadrettet. Rapporten er med til at skabe struktur på arbejdet med bæredygtig udvikling, og gør virksomheden i stand til at dokumentere handlinger og mål.

Denne rapport er udarbejdet af virksomheden Energi Viborg Vand A/S, drikkevandsafdelingen, CVR-nr. 25817117 på basis af en skabelon, der er stillet til rådighed af Foreningen FN17 Business.

Virksomheden, der har anvendt skabelonen, har selv ansvaret for rapportens indhold, herunder indholdets forhold til den til enhver tid gældende lovgivning. FN17 Business er derfor ikke ansvarlig for rapporten, og dens opbygning og indhold.

INDLEDNING

Energi Viborg Vand - Drikkevand (EVV Drikkevand) producerer og leverer rent drikkevand til Viborg by og en række mindre byer i oplandet til Viborg og til enkeltforbrugere i landzonen.

Da drikkevand er vores vigtigste fødevare, har der i årtier været fokus på at beskytte den grundvandsressource, som danner grundlag for at kunne levere rent drikkevand til forbrugerne. Dette har udmøntet sig i, at der allerede for ca. 20 år siden blev opstartet en aktiv

proces med grundvandsbeskyttelse ved opkøb af landbrugsjord og indgåelse af dykningsaftaler i det område, hvor en stor del af grundvandet bliver indvundet.

Beskyttelse af grundvandet er et af de vigtigste elementer i Energi Viborgs strategi for at sikre rent grundvand til generationer fremover. Det er således planen at sikre større indvindingsarealer fremadrettet til gavn for at sikre rent drikkevand i fremtiden.



1

VORES VIRKSOMHED

OM ENERGI VIBORG VAND A/S - DRIKKEVAND

OVERBLIK OG NØGLETAL

Energi Viborg Vand A/S
Drikkevand
Industrivej 15, 8800 Viborg

Branchekode 36.00.00 Vandforsyning samt 37.00.00 Opsamling og
behandling af spildevand

Fremstillings-/produktionsvirksomhed

NØGLETAL



30,4

Omsætning i mio. kr.



8

Antal ansatte



7,2

Indtjening i mio. kr.

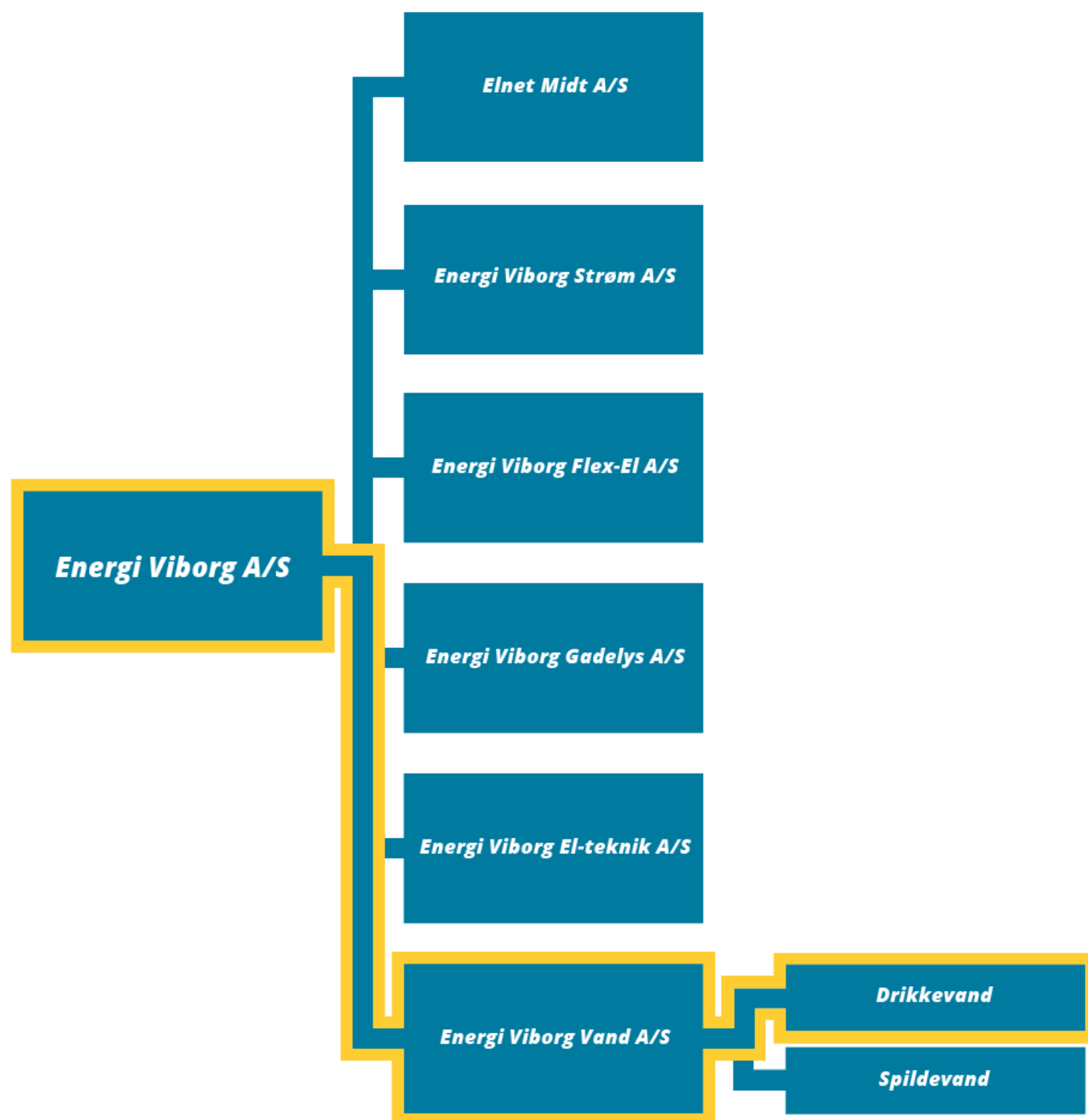


287,1

Vækst



EJERSTRUKTUR OG ORGANISATION

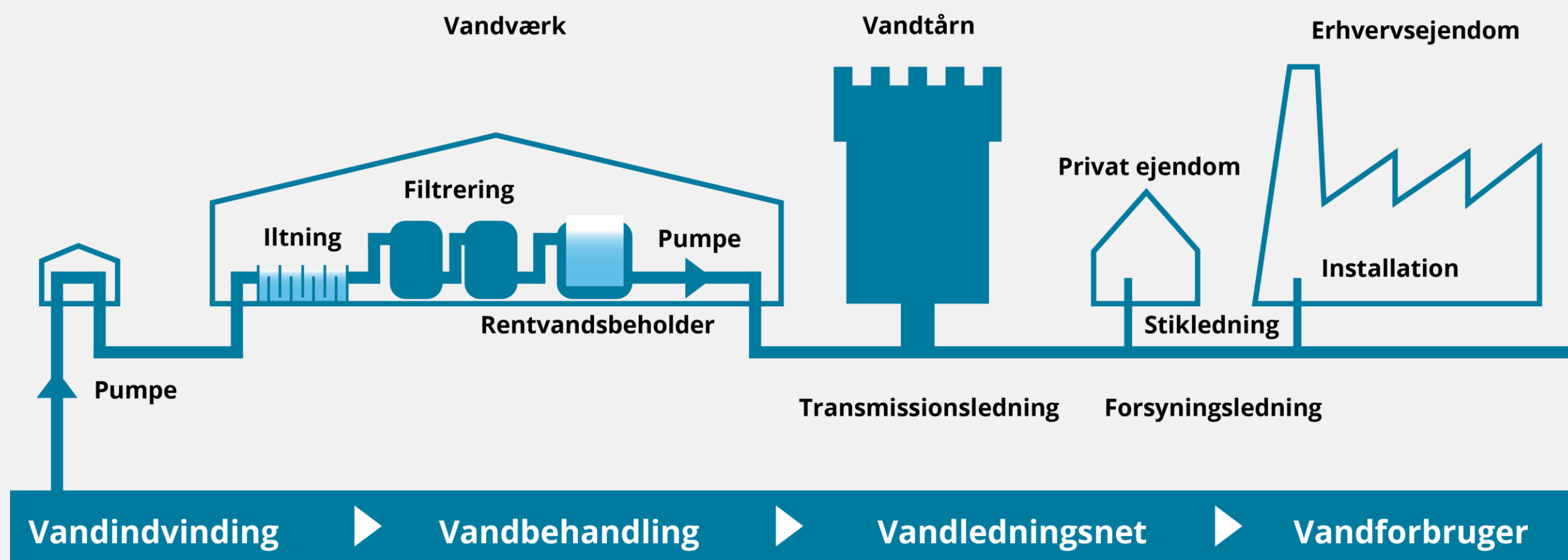


PRODUKTER OG FORRETNINGSMODEL

EVV Drikkevand er en monopolvirksomhed. Dette betyder, at selskabet ikke er konkurrenceudsat og har leveringspligt på drikkevand i det forsyningsområde, der fremgår af Vandforsyningsplanen for Viborg Kommune.

For at sikre en moderne og effektiv vandforsyning er større vandforsyninger – som EVV Drikkevand – underlagt en statslig styret regulering af området. Dette betyder, at forsyningen benchmarkes op mod lignende vandforsyninger, og at der er loft over, hvor meget der kan opkræves i takster hos kunderne.

Viborg Kommune er myndighed på vandforsyningsområdet. Viborg Kommune kan stille krav til vandforsyningerne via Vandforsyningsplanen og tilser, at drikkevandskvaliteten overholder gældende krav.



VORES HISTORIER

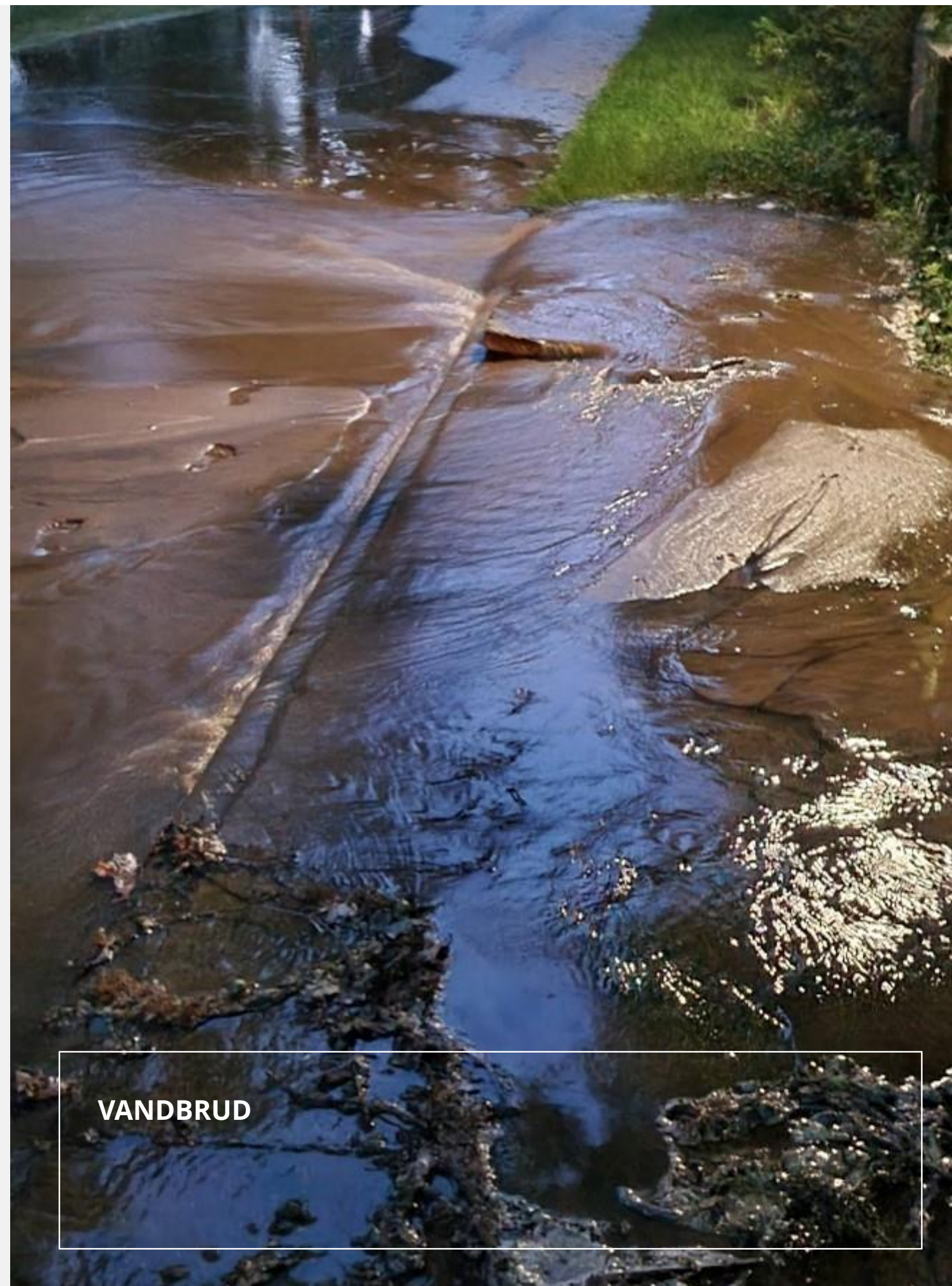
Vandspild

For at passe på vandressourcerne i Danmark er der krav til, hvor meget vandspild, der kan accepteres fra ledningsnettet. Kravet er maksimalt 10 %. Hvis vandspildet er højere end 10 %, betaler vandforsyningen statsafgifter for den del, der ligger over de 10 %. Dette vil være et incitament til at nedbringe vandspildet.

Vandspild inkluderer brud på ledningsnettet, forbrug til vandskyld på ledningsnettet, brandstandere og sprinkleranlæg hos virksomheder.

Hos EVV Drikkevand er målsætningen, at der ikke må være et højere vandspild end 5 %.

Vandspild hos EVV Drikkevand har de senere år varieret mellem 2 % og 5 %, hvilket er i den lave ende i forhold til andre sammenlignelige vandforsyninger i Danmark. Dette skyldes, at ledningsnettet er relativt nyt og godt vedligeholdt.



VANDBRUD



FN17 BUSINESS: BEGREBER OG RAMMER

VERDENSMÅL OG DE TRE BUNDLINJER

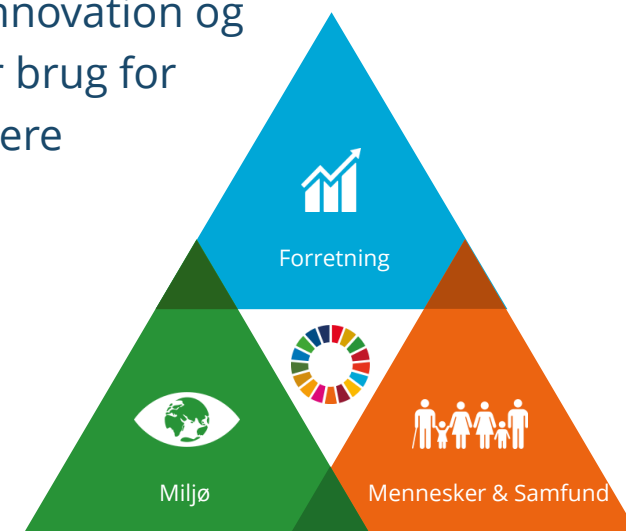
VERDENSMÅL OG DE TRE BUNDLINJER

I arbejdet med bæredygtig udvikling er det en god idé at tage udgangspunkt i FN's Verdensmål, fordi de inspirerer til at give udviklingen en stærk retning.

Verdensmålene og de tre bundlinjer

Verdensmålene er 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. De fokuserer også på at fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner og på at styrke internationale partnerskaber.

Verdensmålene kan groft opdeles i tre bundlinjer: fokus på miljø, forretning og mennesker og samfund. Bæredygtig udvikling tager hensyn til alle 3 bundlinjer og skal sikre at profit og vækst ikke skabes på bekostning af klima og mennesker. Der er masser af nye forretningsmuligheder i arbejdet med at skabe en bæredygtig fremtid for alle, for der er brug for innovation og kreative løsninger. Derudover er der brug for at virksomhederne handler på en mere bæredygtig og langsigtet måde.



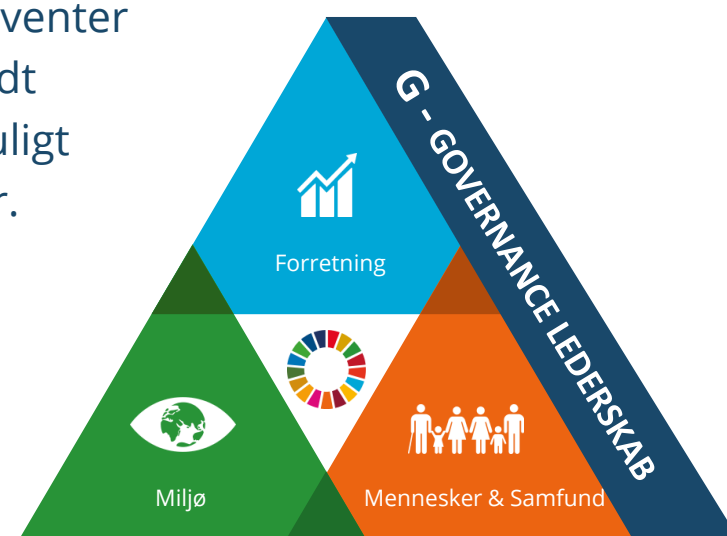
Verdensmål kaldes ofte SDG (Sustainable Development Goals) på engelsk.

ESG, CSR OG VERDENSMÅL

Begrebet CSR – Corporate Social Responsibility – er efterhånden velkendt. I mange år har især de store virksomheder lavet CSR-rapporter, især med fokus på den sociale bundlinje, men også suppleret af information om indsatser inden for miljø og klima.

CSR er dog blevet overhalet af et nyt begreb: ESG – Environment, Social, Governance. ESG-begrebet er bredere og omfavner specifikt miljø (Environment) og mennesker og samfund (Social), men tilføjer også elementet lederskab (Governance). ESG er udsprunget fra den finansielle verden, fordi der var behov for at kunne måle og vurdere virksomhedernes indsatser på de tre områder udover de økonomiske nøgletal man typisk målte på.

Nu er der stigende antal krav og lovgivning på vej, som endog udvider ledelsens ansvar i forhold til at arbejde med bæredygtig udvikling. Der er derfor øget fokus på ledelse, opfølgning, rettidig omhu (due diligence) og løbende tilpasning. Omverdenen forventer ansvarlighed fra virksomheder, blandt andet at virksomhederne i videst muligt Omfang har styr på sine værdikæder.



Vi ønsker dog at understrege forretningsmulighederne (Business) og fastholde den økonomiske bundlinje fra verdensmålene og derfor lander vi på ESG-B – som således dækker alle 3 begreber.

Uanset om man rammes direkte af rapporteringskrav eller indirekte gennem sine kunder fx, så er det en rigtig god idé at få data og dokumentation på alle de ting man gør – især så man kan se hvad der virker og ikke virker og følge den bæredygtige udvikling.

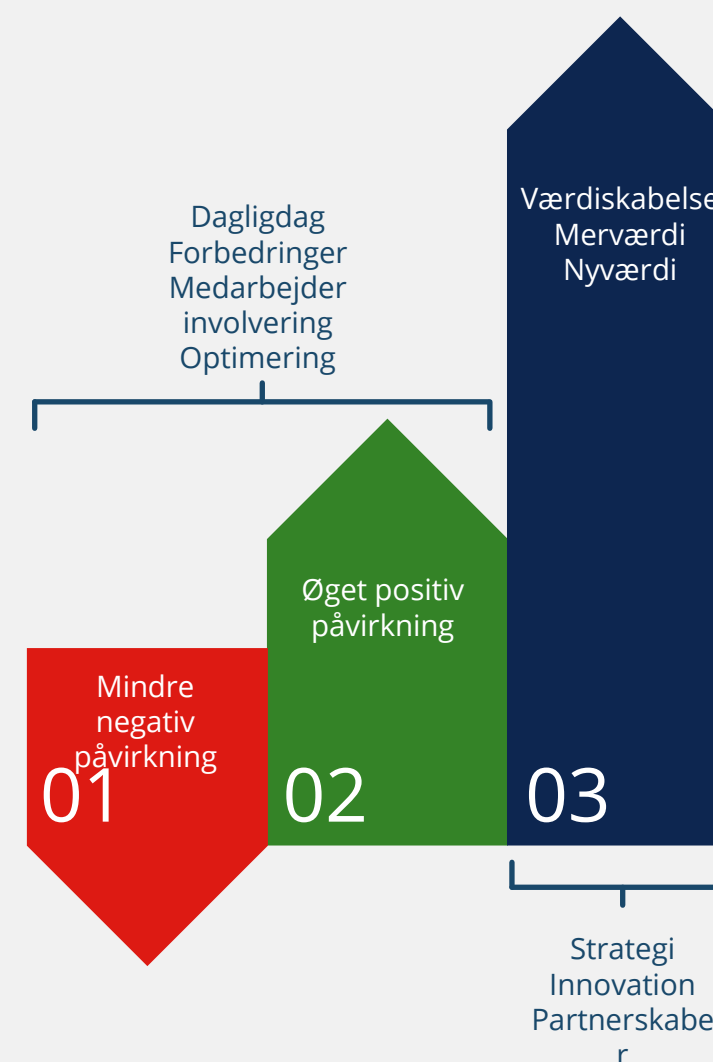
VERDENSMÅL SOM RAMME OG ESG-B SOM SAMLING

Fokus

Bæredygtig udvikling er fuld af valg og fravalg, dilemmaer og modsætninger. Fokus, transparens og ærlighed er her altafgørende. Man må vælge hvor man starter og fokusere på udvalgte tiltag. Men man skal redegøre for og begrunde både valg og fravalg. Virksomheden bør se på de 169 delmål i forhold til negativ påvirkning, positiv påvirkning og strategisk relevans. Således handler optimering om at mindske de negative påvirkninger og øge de positive. Transformation knyttes i stedet til de områder hvor virksomheden kan være strategisk innovativ og nytænkende og flytte sig til et nyt sted, et nyt niveau.

Udviklingstrin

Tankegangen omkring optimering og transformation bruges også på modenhedstrappen. Bæredygtig udvikling er en proces og rejsen slutter i princippet aldrig. Det er vigtigt at virksomheden kender sit udgangspunkt og er konkrete i forhold til hvordan de går fra reaktive til pragmatiske eller fra pragmatiske til proaktive. Alle vil bevæge sig op af modenhedstrappen, men i forskellige tempi og med varierende ambitionsniveauer. En vigtig pointe for bæredygtig udvikling er også at jo længere man kommer op af trappen jo større er forretningspotentialer! Man går fra at kunne det de andre også kan og leve op til minimumskrav til at den bæredygtige udvikling har et strategisk fokus og en konkurrencefordel som er svær at efterligne for konkurrenterne.



VORES HISTORIER

Fjernaflæste målere

I 2020 og 2021 udskiftede EVV Drikkevand de gamle mekaniske vandmålere med nye moderne fjernaflæste vandmålere.

Der er opsat ca. 18.000 vandmålere i forsyningsområdet.

Med de fjernaflæste vandmålere er det muligt at aflæse timeværdier på hver enkelt måler og for større delområder i forsyningsområdet. Dette giver mulighed for at lokalisere områder med højt vandspild og finde frem til skjulte lækager på ledningsnettet.

Med de fjernaflæste vandmålere kan utilsigtet vandforbrug på hver enkelt måler registreres. Dette giver mulighed for at advisere kunderne om et eventuelt vandspild på ejendommen. Adviseringen sker automatisk ved udsendelse af en sms. I gennemsnit sendes sms'er til omkring 50 ejendomme om ugen som følge af utilsigtet forbrug hos kunderne.



A photograph of a blue utility cabinet situated in a forest. The cabinet is rectangular with a single door and a small handle. To the right of the cabinet, a red fire hose is coiled on the ground. The background consists of many tall, thin trees, likely spruce or fir, with some bare branches. The ground is a mix of dirt and fallen leaves.

2

VORES BÆREDYGTIGE UDVIKLING

STRATEGI, AMBITIONER OG MÅL

I koncernens strategi for 2023 - 2026 har vi følgende fokuspunkter:

- Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling
- Vi vil skabe omstilling sammen med andre
- Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer

Fokuspunkterne fremgår af strategihuset på næste side og knytter sig til Verdensmålene 7, 17 og 6

Vi har igangsat en proces for via Verdensmålene (Fokuspunkterne) over Viborgmålene (Løfterne for 2026) at definere Hverdagsmålene sammen med særligt vores kollegaer, men også med inddragelse af vores leverandører og kunder.

På den måde mener vi, at vi kan være fælles om at nå koncernens mål for 2026 og sammen lægge linjerne for at nå endnu længere og stille nye mål.

Vi ønsker via koncernens arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling at understøtte vores ejers, Viborg Kommunes, mål, som nu er sat i kommunens klimaplan, og herunder også medvirke til at nedbringe kommunens samlede udledning af CO2 og andre klimagasser.

EVV Drikkevands konkrete mål udarbejdes i 2023 med involvering af medarbejdere, ledelse og bestyrelse.

Vi vil sørge for, at der er stor transparens om vores strategi og de underliggende mål for koncernen, hvorfor vi vil have løbende ekstern kommunikation om de tiltag, som koncernen igangsætter.



Overblik over strategiske prioriteringer og katalysatorer

KATEGORI	STRATEGISK PRIORITET	STRATEGISK PRIORITET	STRATEGISK PRIORITET
PRIORITET	1. BÆREDYGTIG ENERGI	2. PARTNERSKAB FOR HANDLING	3. REJT VAND OG MÅLTET
SDG	Udvalgt 7.2	Udvalgt 17.17	Udvalgt 6.3
AMBITION (2030)	1.2030 vil vi bidrage med 150.000 MWh vedvarende energi i det danske energisystem og være klimaneutral på egen del*	1.2030 vil vi være omstillingsparat for effektivt udførelse af private samarbejder omkring sektorkobling med markante resultater	1.2030 vil vi værgt beskytte 80% af de grundvandsressourcer opstillet med forsynings- og sikre en genanvendelsesgrad på 90% af de ressourcer, der er i drækvand og spildevand
FOKUS	Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling	Vi vil skabe omstilling sammen med andre	Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer
LØFTER (2026)	1.1 Vi vil omsætte til vedvarende energi på egne anlæg 1.2 Vi vil sikre at vores infrastruktur understøtter den grønne omstilling	2.1 Vi vil være en nøglepartner i Viborg Kommunes grønne omstilling 2.2 Vi vil nytænke og skabe værdi gennem lokal sektorkobling	3.1 Vi vil nytænke regning og spildevand til beskytte vores vand- og grundvandsressourcer 3.2 Vi vil gå forrest for at beskytte vores vand- og grundvandsressourcer
MÅL (2026)	1.1 Producere 60% af vores energiforbrug på egne vedvarende energianlæg 1.2 Underretning af vedvarende energiprojekter har altid første prioritet	2.1 Gennemføre (partnerskaber) med Viborg Kommune og andre aktører der målbart fremmer sikringsdelen 2.2 Gennemføre (partnerskaber) omkring sektorkobling med målbart værdi	3.1 Vi har afskrevet 60 ha befæstet areal fra fastlåst areal til faste eller lokal nedrivning 3.2 Vi har værgt beskyttet 50% af vores vigtigste grundvandsoplande mod forurening

* Uafhængigt af, det totale miljø-energiindhold i forbrugeren, nemlig og fremgår det af oplyst eller baseret af Energy Watch Group 1.2.17 GHG Protocol

HVERDAGSMÅL
Strategi 2023 - 2026

★★★

Hvem der udvikler os
Vores kunder

Tilbage og involvere
Tilbyde digitale løsninger som fremmer den grønne omstilling
Alle kunder får mulighed for at opnå grønne energicertifikater fra EVV

Kunde
grønne

Fra Verdensmål til vores mål



Verdensmål

Bæredygtig energi

Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling



Partnerskaber for handling

Vi vil skabe omstilling sammen med andre



Rent vand og sanitet

Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer



Viborgmål

Infrastruktur	2026	Vi vil sikre at vores infrastruktur understøtter den grønne omstilling
Vedvarende energi	2026	Vi vil omstille til vedvarende energi på egne anlæg

Flere partnerskaber	2026	Vi vil være en nøglespiller i Viborg Kommunes grønne omstilling
Sektorkobling	2026	Vi vil nytænke og skabe værdi gennem lokal sektorkobling

Spildevand til ressourcer	2026	Vi vil nyttiggøre regn- og spildevand til bæredygtige ressourcer i nye strømme
Rent vand	2026	Vi vil gå forrest for at beskytte vores vand- og grundvandsmiljøer

Hverdagsmål

Katalysatorer



Dem der løfter os
Vores kollegaer

Opdaterede leveregler

- Begrænse vores forbrug
- Understøtte hinanden i arbejdet med den grønne omstilling
- Aktivt fremme mere bæredygtig adfærd (kontorartikler, kantinemad, julegaver, affaldssortering, pension, on-boarding mv.)



Dem der forsyner os
Vores leverandører

Nye krav og samarbejder

- Stille krav til CSR i alle kontrakter
- Vælge leverandører med detailviden inden for grøn omstilling
- Opstille fælles målsætninger for grøn omstilling



Dem der udvikler os
Vores kunder

Engagere og involvere

- Tilbyde digitale løsninger som fremmer den grønne omstilling
- Alle kunder får mulighed for vedvarende energicertifikater fra Viborg Kommune
- Engagere vores kunder og hjælpe dem med den grønne omstilling

Overblik over strategiske prioriteringer og katalysatorer

KATEGORI	STRATEGISK PRIORITET	STRATEGISK PRIORITET	STRATEGISK PRIORITET	KATALYSATOR	KATALYSATOR	KATALYSATOR
PRIORITET	1. BÆREDYGTIG ENERGI	2. PARTNERSKAB FOR HANDLING	3. RENT VAND OG SANITET	A. VORES KOLLEGAER	B. VORES LEVERANDØRER	C. VORES KUNDER
SDG	DELMÅL 7.2	DELMÅL 17.17	DELMÅL 6.3			
AMBITION (2030)	I 2030 vil vi bidrage med 150.000 MWh vedvarende energi i det danske energimix og være klimaneutral på egen drift*	I 2030 vil vi være <u>omdrejningspunkt</u> for effektive offentlige-private samarbejder omkring sektorkobling med mærkbare resultater	I 2030 vil vi varigt beskytte 80% af de grundvandsdannende oplande mod forurening og sikre en genanvendelsesgrad på 80% af de ressourcer, der er i drikkevand og spildevand.	I 2030 skal vores kollegaer se og opleve os som en bæredygtig arbejdsplads	I 2030 skal alle vores leverandører have CO ₂ -reduktionsmål	I 2030 skal vores kunder se os som en afgørende faktor i den lokale grønne omstilling
FOKUS	Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling	Vi vil skabe omstilling sammen med andre	Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer	Dem der løfter os	Dem der forsyner os	Dem der udvikler os
LØFTER (2026)	<p>1.1 Vi vil omstille til vedvarende energi på egne anlæg</p> <p>1.2 Vi vil sikre at vores infrastruktur understøtter den grønne omstilling</p>	<p>2.1 Vi vil være en nøglespiller i Viborg Kommunes grønne omstilling</p> <p>2.2 Vi vil nytænke og skabe værdi gennem lokal sektorkobling</p>	<p>3.1 Vi vil nyttiggøre regn- og spildevand til bæredygtige ressourcer i nye strømme</p> <p>3.2 Vi vil gå forrest for at beskytte vores vand- og grundvandsmiljøer</p>	<p>A.a Vi vil understøtte vores medarbejdere i arbejdet med den grønne omstilling</p> <p>A.b Vi vil begrænse vores forbrug</p> <p>A.c Vi vil aktivt fremme mere bæredygtig adfærd</p>	<p>B.a Vi vil stille krav til CSR i alle kontrakter</p> <p>B.b Vi vil vælge leverandører med detailviden inden for grøn omstilling</p> <p>B.c Vi vil opstille fælles målsætninger for grøn omstilling</p>	<p>C.a Vi vil tilbyde digitale løsninger som fremmer den grønne omstilling</p> <p>C.b Alle kunder får mulighed for VE-certifikater fra Viborg kommune</p> <p>C.c Vi vil engagere vores kunder og hjælpe dem med den grønne omstilling</p>
MÅL (2026)	<p>1.1 Producere 60% af vores energiforbrug på egne vedvarende energianlæg</p> <p>1.2 Understøttelse af vedvarende energiprojekter har altid første prioritet</p>	<p>2.1 Gennemføre partnerskab(er) med Viborg kommune og andre aktører der målbart fremmer cirkularitet</p> <p>2.2 Gennemføre partnerskab(er) omkring sektorkobling med målbart værdi</p>	<p>3.1 Vi har afkoblet 60 ha. befæstet areal fra fælleskloakken til fælles eller lokal nedsivning</p> <p>3.2 Vi har varigt beskyttet 50% af vores vigtigste <u>grundvandsoplande</u> mod forurening</p>			

* Egen drift = Det totale årlige energiforbrug til bygninger, anlæg og køretøjer der er ejet eller leaset af Energi Viborg (scope 1 & 2 jf. GHG-Protocol)

FN17 BUSINESS:
MODENHEDSTRAPPEN

MODENHED

At vurdere en koncerns modenhed i forbindelse med den bæredygtige udvikling er komplekst.

Vi ønsker at indsamle medarbejdernes vurdering af denne via en survey.

Vi har vurderet, at det korrekte tidspunkt at gennemføre sådan en spørgeskemaundersøgelse vil være efter, at vi har kickstartet arbejdet med en temadag, hvor vi har fokus på verdensmålene og koncernens strategi.

På det overordnede plan vurderer ledelsen, at vi har den ene fod på trappetrin 3, men at vi fortsat har den anden på trappetrin 2, da vi vurderer, at vi generelt mangler noget i viden og kendskab.

Bæredygtig udvikling er en proces og rejsen slutter i princippet aldrig. Det er vigtigt at virksomheden kender sit udgangspunkt og er konkrete i forhold til hvordan de går fra reaktive til pragmatiske eller fra pragmatiske til proaktive. Alle vil bevæge sig op ad modenhedstrappen, men i forskellige tempi og med varierende ambitionsniveauer.

En vigtig pointe for bæredygtig udvikling er at jo længere man kommer op ad trappen jo større er forretningspotentialer! Man går fra at kunne det de andre også kan og leve op til minimumskrav, til at den bæredygtige udvikling har et strategisk fokus og bliver en konkurrencefordel, som er svær at efterligne.



Kombination af FN17 model, fase-model fra Dania's SMV undersøgelse (baseret på Bob Willards sustainability journey) og DTI / REGLAB model.

VORES ARBEJDE MED VERDENSMÅL

Vi har udvalgt en række delmål under FN's verdensmål, som vi arbejder med. De konkrete mål og handlingsplaner vil blive udbygget i den kommende periode.

 <p>7.2</p>	<p>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</p> <p>Vi vil bidrage aktivt til den grønne omstilling.</p>	<p>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>Energi Viborg koncernen deltager aktivt i den grønne omstilling på flere områder. I EVV Drikkevand vurderes elforbrug ved indkøb af fx pumper m.v. og de mindst forbrugende prioriteres, dog med øje for økonomi. For EVV Drikkevand er der p.t. fokus på at udskifte bilparken til elbiler.</p>	<p>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>I 2030 vil vi bidrage med 150.000 MWh vedvarende energi i det danske energimix og være klimaneutral på egen drift. I 2026 vil vi producere 60 % af vores energiforbrug på egne vedvarende anlæg. Understøttelse af vedvarende energiprojekter har altid første prioritet</p>
 <p>17.17</p>	<p>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</p> <p>Vi vil skabe omstilling sammen med andre.</p>	<p>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>EVV Drikkevand samarbejder med andre vandværker og vandselskaber i flere sammenhænge, herunder udviklingsprojekter</p>	<p>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>I 2030 vil vi være omdrejningspunkt for effektive offentlige-private samarbejder omkring sektorkobling med mærkbare resultater. I 2026 vil vi gennemføre partnerskab(er) med andre aktører, der målbart fremmer cirkulariteten. Og gennemføre partnerskab(er) omkring sektorkobling med målbar værdi</p>
 <p>6.3</p>	<p>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</p> <p>Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores vandressourcer.</p>	<p>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>EVV Drikkevand har gennem en årrække opkøbt landbrugsjord og tilplantet med fredskov for at beskytte drikkevandsinteresser.</p>	<p>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL</p> <p>I 2030 vil vi varigt beskytte 80% af de grundvandsdannende oplande mod forurening og sikre en genanvendelsesgrad på 80% af de ressourcer, der er i drikkevand og spildevand. I 2026 har vi afkoblet 60 ha. befæstet areal fra fælleskloakken til fælles eller lokal nedsivning. Og vi har varigt beskyttet 50 % af vores vigtigste grundvandsoplände mod forurening.</p>

BÆREDYGTIGE PRINCIPPER: CIRKULÆR ØKONOMI

Vi bruger i dag 1,7 gange de ressourcer*, planeten kan regenerere årligt. Det har enorme konsekvenser, og vi skal derfor passe bedre på de ressourcer, vi har, og optimere brugen af dem. Et centralt element i det, er at gå fra lineære tankegange til cirkulær tankegang. Det er sund fornuft, en økonomisk fordel, godt for verden og så er cirkulær tankegang en kilde til innovation.

Tre grundprincipper for cirkulær økonomi



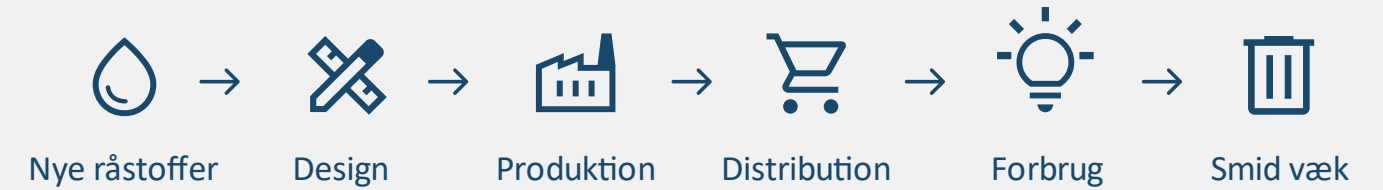
Cirkulære forretningsmodeller

Man kan arbejde med cirkularitet på flere måder. Man kan arbejde mod at indarbejde de cirkulære principper i sin egen produktion og hos sine leverandører, så der bliver brugt færrest mulige nye ressourcer og flest mulige ressourcer og materialer bliver genanvendt.

Men cirkulær økonomi kan også indarbejdes i forretningsmodellen hos mange virksomheder. Man kan øge levetiden på sine produkter og sikre, at de kan repareres eller opgraderes. Man kan tilbyde sit produkt som en service, man kan lease, leje eller låne, så man på den måde kan være flere om samme ressource.

*Kilde: <https://www.overshootday.org/>

LINEÆR ØKONOMI



BÆREDYGTIGE PRINCIPPER: **CIRKULÆRE PRINCIPPER HOS ENERGI VIBORG VAND A/S – DRIKKEVAND**

Reduce

Opsætning af vandmålere har i sig selv en vandbegrænsende virkning. Med de fjernaflæste vandmålere er det muligt at hjælpe både vores kunder og EVV Drikkevand med at reducere vandspild. Det er muligt for hver enkelt kunde at følge vandforbruget på "Min side" på Energi Viborgs hjemmeside.

Det er en målsætning fortløbende at reducere energiforbruget på vores anlæg. Dette sker ved, at energiforbruget på de komponenter, der opsættes på vandværker og trykforøgere, er en parameter for valget af disse.

Reuse

Direkte genbrug af drikkevand er ikke aktuelt, idet rent drikkevand er en fødevarer med høje hygiejnekrav.

Ved udskiftning af pumper og ventiler vurderes det løbende, om disse kan renoveres i stedet for at indkøbe nye komponenter.

Recycle

EVV Drikkevand sender alle genanvendelige materialer tilbage til leverandørerne, hvor dette er muligt. Dette kan eksempelvis være opgravede PE-rør, der sendes retur til producenten.

I forbindelse med udskiftning af mekaniske vandmålere i 2020 og 2021 blev disse sendt til oparbejdning hos en produkthandler.



BÆREDYGTIGE PRINCIPPER: **PARTNERSKABER**

Vi er alle en del af noget større og afhængige af andre omkring os. Især når det handler om bæredygtighed – man kan ikke være bæredygtig alene.

Derfor skal man kigge ud over sig selv og på hvem man er afhængig af i sin værdikæde. Man skal indgå partnerskaber med andre og være innovative sammen og finde løsninger, der peger nye steder hen.

Der er brug for at turde samarbejde og dele viden og erfaring med hinanden. At turde gå sammen om kunder og opfinde nye produkter, at turde gå sammen med leverandører om at finde eller udvikle nye råmaterialer.

Partnerskaber for handling er et bærende element i verdensmålene.



BÆREDYGTIGE PRINCIPPER:
PARTNERSKABER HOS
ENERGI VIBORG VAND A/S
- DRIKKEVAND

EVV Drikkevand som selvstændigt selskab indgår p.t. ikke i langsigtede formelle partnerskaber med andre parter, men via Energi Viborg indgår selskabet i partnerskab med FN17 Business.

EVV Drikkevand indgår i en række uformelle partnerskaber eller samarbejder med fx leverandører og andre forsyninger.

På leverandørsiden har EVV Drikkevand ved flere lejligheder stillet anlæg og ressourcer til rådighed for udviklingsprojekter og test af nye produkter. Eksempelvis har EVV Drikkevand sammen med Grundfos testet nye dykkede grundvands-pumper med lavere energiforbrug.

EVV Drikkevand stiller desuden pumpedata til rådighed for Grundfos til brug for udvikling af nye pumper.

Derudover samarbejder EVV Drikkevand med fx:

- DANVA (medlem, brancheorganisation)
- SERVIA A.m.b.A. (Energi Viborg er andelshaver)
- Vandrådet i Viborg Kommune (medlem)
- Viborg Kommune (er ejer, myndighed og samarbejdspartner)
- Andre vandforsyninger gennem udviklingsprojekter (VUDP)
- Andre vandforsyninger (levering af vand)



ORGANISERING OG IMPLEMENTERING

Den af bestyrelsen godkendte strategi for koncernen er udarbejdet af bestyrelsen for Energi Viborg A/S, bestyrelsen for Energi Viborg Vand A/S og chefgruppen. Igennem workshops og med deltagelse af et eksternt konsulenthus blev 3 Verdensmål, udvalgt, og der blev formuleret ambitioner, fokuspunkter, løfter og mål (se Strategihus side 20 og Oversigt og strategiske prioriteter og katalysatorer side 21).

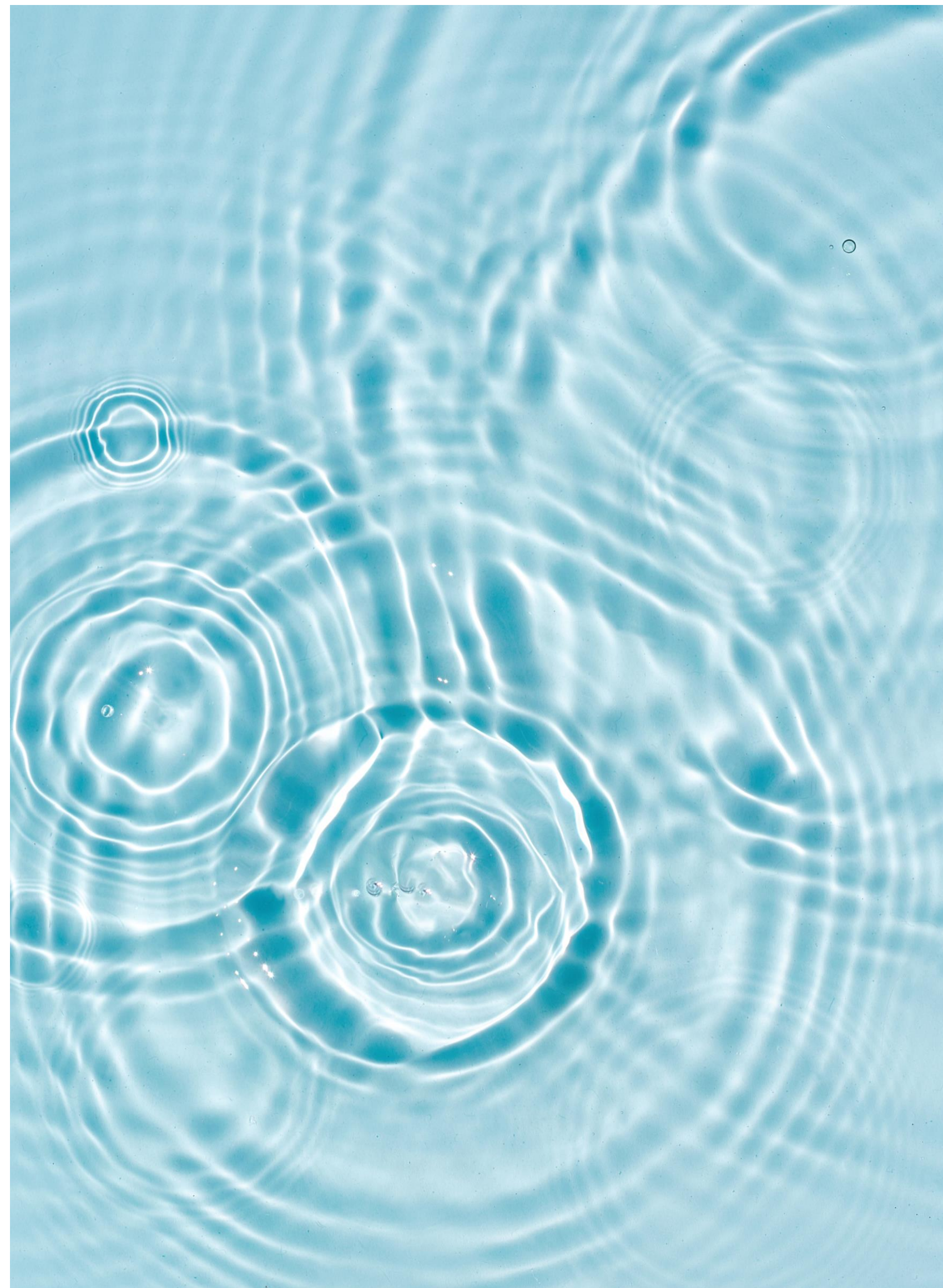
Den administrerende direktør har det formelle ansvar for implementeringen af strategien.

Chefgruppen bidrager til udarbejdelse af de afdelingsopdelte ESG-B-rapporter, som konsolideres op i en koncernrapport. I arbejdet med ESG-B-rapporterne inddrages herudover relevante medarbejdere.

ESG-B rapporterne for de enkelte afdelinger/selskaber ses som en løftestang for det videre arbejde med strategien.

Chefgruppen har en central rolle i arbejdet med koordinering af de handlingsplaner, som udarbejdes første gang i samarbejde med medarbejderne efter afholdelse af den fælles temadag i koncernen i efteråret 2023.

Chefgruppen skal sikre, at alle afdelinger arbejder målrettet for at opnå de helt overordnede mål, som bestyrelsen har besluttet i strategien.



VORES HISTORIER

Energioptimering

EVV Drikkevand har i et samarbejde med Grundfos gennemgået alle energiforbrugende komponenter på vandværker og trykforøgerstationer for at afdække potentialer for energioptimeringer på anlæggene.

Projektet skulle afdække, om eksisterende primært pumper økonomisk fordelagtigt kunne udskiftes til mere energieffektive pumper. Herunder blev trykzonerne i forsyningsområdet undersøgt for potentielt at nedsætte trykniveauerne i lavtliggende områder med lavere energiforbrug til følge.

For EVV Drikkevand udmøntede undersøgelserne i, at der ikke var basis for udskiftning af komponenter på anlæggene. Tankesættene fra projektet er efterfølgende benyttet ved udvidelser af forsyningsområder og udskiftning af komponenter mm.

Det var Grundfos' ønske efterfølgende at kunne benytte erfaringerne fra Viborg til at hjælpe vandforsyninger andre steder nationalt og internationalt med energioptimeringer på deres anlæg.



TRYKFORØGERSTATION VED UNDALLSLUND, ØST FOR VIBORG



Ikke alt, der kan tælles, tæller, og ikke alt, der tæller, kan tælles

Albert Einstein

A close-up photograph of a hand holding a blue pen, pointing at a document. The document features several charts, including a stacked bar chart with teal, red, and yellow segments, and a line graph with green and red lines. The background is a light-colored wooden surface.

3

VORES ESG-B NØGLETAL

ENVIRONMENT: MILJØ OG KLIMA

E

I denne første rapport er der alene fokus på scope 1 og scope 2.

Den primære påvirkning på miljøet i driften af EVV Drikkevand stammer fra el-forbruget på de anlæg, der producerer og distribuerer drikkevandet.

Samlet bruges der 1,3 mio. kWh om året.

I Scope 1 og 2 benyttes der endvidere gas til opvarmning af administrationsbygning, værksted og lager.

Det anslås, at der er benyttet 6.400 m³ gas i 2022 og 220 l fyringsolie

Der anvendes diesel og benzin til afdelingens køretøjer og generatorer.

Der blev anvendt 8.400 l diesel og benzin i 2022.

Fremadrettet vil energi til bygningsopvarmning være en del af den samlede vurdering for hele Energi Viborgs bygningsmasse på Industrivej og vil således blive behandlet i anden ESG rapport.

EVV Drikkevand har 6 køretøjer, hvoraf de 3 er udskiftet til el-biler.

3. VORES ESG-B NØGLETAL

ENVIRONMENT: MILJØ OG KLIMA

I Måling på miljø (environment) og Rapportering omkring miljølederskab (environmental governance) har vi taget udgangspunkt i FN 17 Business' standardnøgletal og rapporteringer.

Standarden er let tilpasset EVV Drikkevands forhold og vil løbende blive tilpasset til de forhold, som vurderes vigtigst at følge op på.

Der vil dog altid ske rapportering på de områder, som vurderes vigtige for hele koncernen, og som rapporteres i koncernrapporten.



STATUS

MÅLING PÅ MILJØ (ENVIRONMENT)

Energiforbrug (total)	5.100 GJ
Energi intensitet (Energiforbrug i forhold til nettooms)	1,2 GJ/1000 €
Vedvarende energi (andel)	0 %
Vandforbrug (oppumpet)	2.400.000 M3
Forbrugt vand (eget forbrug)	22.000 M3
CO2 scope 1 (total)	41.500 Ton
CO2 scope 2 (total)	265.000 Ton
CO2 udledning (total)	306.500 Ton
CO2 intensitet (ift. nettooms)	75 Ton/1000 €

RAPPORTERING OMKRING MILJØLEDERSKAB (ENVIRONMENTAL GOVERNANCE)

Har I en miljøpolitik?	Nej
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse?	Nej
Overvåger bestyrelsen klimarelaterede risici?	Nej
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici?	Ja
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger?	Nej
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?	Nej

SOCIAL: MENNESKER OG SAMFUND

S

EVV Drikkevand har som øvrige afdelinger i Energi Viborg-koncernen stort fokus på sine medarbejdere og deres forhold og vilkår.

Arbejdet med denne rapport har givet indspark til flere forhold, som koncernen bør arbejde med fremadrettet, idet Energi Viborg på flere områder ikke har formaliseret medarbejdernes vilkår. Et eksempel er, at der ikke er en politik for overholdelse af menneskerettigheder i Energi Viborg, men det er for Energi Viborg helt indlysende, at disse overholdes.

I Energi Viborg er oprettet et samarbejdsudvalg og et arbejdsmiljøudvalg. Udvalgene

tager på hver deres område hånd om de udfordringer, der kan opstå på en arbejdsplads og søger at løse dem i samarbejde. Vi ønsker ordentlige forhold for medarbejderne. Bl.a. gennemføres løbende trivselsmålinger blandt medarbejderne med opfølgning på udvalgte fokusområder.

I strategien er en af katalysatorerne til at opnå koncernens mål netop medarbejderne, "Vores kollegaer". Her er beskrevet, at vi vil understøtte medarbejderne i arbejdet med den grønne omstilling, begrænse vores forbrug og aktivt fremme en mere bæredygtig adfærd.

I Viborg Kommunes ejerstrategi er der konkret beskrevet, at kommunen har krav til koncernen om at være en rummelig arbejdsplads, således at der ansættes medarbejdere, der har særlige behov. Herudover åbner vi for kortere tilknytninger i uddannelsesforløb el. lign.

3. VORES ESG-B NØGLETAL

SOCIAL: MENNESKER OG SAMFUND

Også vedrørende Måling på samfund (social) og rapportering omkring samfundslederskab (social governance) har vi taget udgangspunkt i FN 17 Business' standardnøgletal og rapporteringer.

Standarden er tilpasset EVV Drikkevands forhold og vil løbende blive tilpasset til de forhold, som vurderes vigtigst at følge op på.

Der vil dog altid ske rapportering på de områder, som vurderes vigtige for hele koncernen, og som rapporteres i koncernrapporten.



MÅLING PÅ SAMFUND (SOCIAL)

STATUS

Antal ansatte (fuldtid)	6 personer
Antal deltidsansatte (andel)	0 %
Antal løst ansatte (andel)	0 %
Antal medarbejdere med senioraftale	11 %
Antal medarbejdere på flexordning	0 %
Sygefravær	3,2 %
Arbejdsulykker	0
Medarbejderomsætning	0 %
Antal medarbejdere pr. leder (ekskl. chef- og direktørniveau)	7,0
Lønforstel ml. direktør og medarbejdere, ratio	0,44
Lønforstel mellem køn	I/R
Kønsdiversitet i organisationen	0 %
Kønsdiversitet i øvrige ledelse	0 %
Kønsdiversitet i øverste ledelse	0 %

RAPPORTERING OMKRING SAMFUNDSLEDERSKAB (SOCIAL GOVERNANCE)

Kan direktøren være bestyrelsesformand?	Nej
Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance	Nej
Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes?	Nej
Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelse og diskrimination?	Ja
Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik?	Nej
Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde?	Nej
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. menneskerettigheder?	Nej
Har I en personalepolitik?	Ja
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. personaleforhold	Nej

GOVERNANCE: LEDERSKAB



I Energi Viborg koncernen lægger vi vægt på principper som ordentlighed og ansvarlighed overfor både kunder, leverandører, medarbejdere og det omkringliggende samfund.

På bestyrelsesmøde i Energi Viborg A/S den 31. august 2018 besluttede bestyrelsen at indføre en model for god selskabsledelse i hele koncernen for hermed at implementere en struktureret tilgang til minimum en gang pr. år at gennemgå de vigtigste forhold omkring ejerens, bestyrelsens og ledelsens rolle og ansvar samt samspillet mellem disse styringsniveauer.

DANVA's model for god selskabsledelse blev valgt, idet denne netop er målrettet kommunalt ejede forsyningsvirksomheder i aktieselskabsform.

Udgangspunktet for DANVA's model er, at selskabet årligt redegør for sin tilgang til god selskabsledelse f.eks. i forbindelse med årsrapporten, og derudover ligger redegørelsen tilgængeligt på hjemmesiden.

I oktober 2022 udkom DANVA med Kodeks 2, som er en opdateret version, og denne blev implementeret i koncernen i januar 2023.

Senest er der i august 2023 udarbejdet en vederlagspolitik for koncernen for at sikre gennemsigtighed om vederlag og sikre transparens i koncernens udbetaling af løn, herunder at der ikke er aftaler om resultatbaserede bonusbeløb. Bestyrelsesmedlemmernes aflønning ligger tilgængelig på hjemmesiden.

Et væsentligt grundlag for arbejdet med god selskabsledelse er ejerstrategien. Den nuværende ejerstrategi blev vedtaget af byrådet den 31. maj 2023 og er gældende frem til 31. maj 2027.

3. VORES ESG-B NØGLETAL

GOVERNANCE: LEDERSKAB

Vedrørende måling på lederskab (governance) og rapportering omkring lederskab (general governance) har vi taget udgangspunkt i FN 17 Business' standardnøgletal og rapporteringer.

Standarden er tilpasset EVV Drikkevands forhold og vil løbende blive tilpasset til de forhold, som vurderes vigtigst at følge op på.

Der vil dog altid ske rapportering på de områder, som vurderes vigtige for hele koncernen, og som rapporteres i koncernrapporten.



MÅLING PÅ LEDERSKAB (GOVERNANCE)

STATUS

Antal medlemmer i bestyrelsen	9 personer
Kønsdiversitet i bestyrelsen	88/12
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (fremmøde)	92 %
Antal eksterne i bestyrelsen	66,7 %
Antal ansatte dækket af overenskomst	87,5 %

RAPPORTERING OMKRING LEDERSKAB (GENERAL GOVERNANCE)

Har I en Code of Conduct?	Nej
Laver og udgiver I årligt en bæredygtighedsrapport?	Ja
Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder?	Ja
Har I fokus på specifikke verdensmål?	Ja
Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene?	Ja
Arbejder I med risikostyring ift klima og økonomiske konsekvenser?	Ja
Har I en politik for etik og anti-korruption?	Nej
Har I en politik for databeskyttelse?	Ja
Har I taget skridt/handlinger for at imødekomme GDPR-regler?	Ja
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse?	Nej

BUSINESS: FORRETNING OG INDTJENING

B

EVV Drikkevand er en "hvile i sig selv" forretning, hvilket vil sige, at alle opkrævede midler skal reinvesteres i anlægsaktiverne for at sikre en fortsat robust infrastruktur på vandforsyningen.

Fra statslig side er det lovbestemt, hvor meget der må opkræves i takster, hvilket afhænger af de årlige afskrivninger på anlægsaktiverne, kundesammensætning og geografi.

Med den nuværende regulering af vandsektoren reduceres indtægts-rammerne årligt med ca. 2 % samt et eventuelt individuelt effektiviseringskrav. Dette indebærer, at der under

den nuværende regulering på sigt ikke vil være tilstrækkelig finansieringsgrundlag for reinvesteringer via taksterne, men at reinvesteringer skal finansieres via låneoptag.

Der er fra statslig side lovkrav til kvaliteten af det drikkevand, der leveres til kunderne, hvilket vil indebære, at en del af fremtidige investeringer i anlæg, med den nuværende regulering af vandsektoren, skal lånefinansieres.

3. VORES ESG-B NØGLETAL

BUSINESS: INVESTERINGER I DRIKKEVANDET

Nøgletallene for EVV Drikkevand vedrørende økonomien vil løbende være under udvikling.

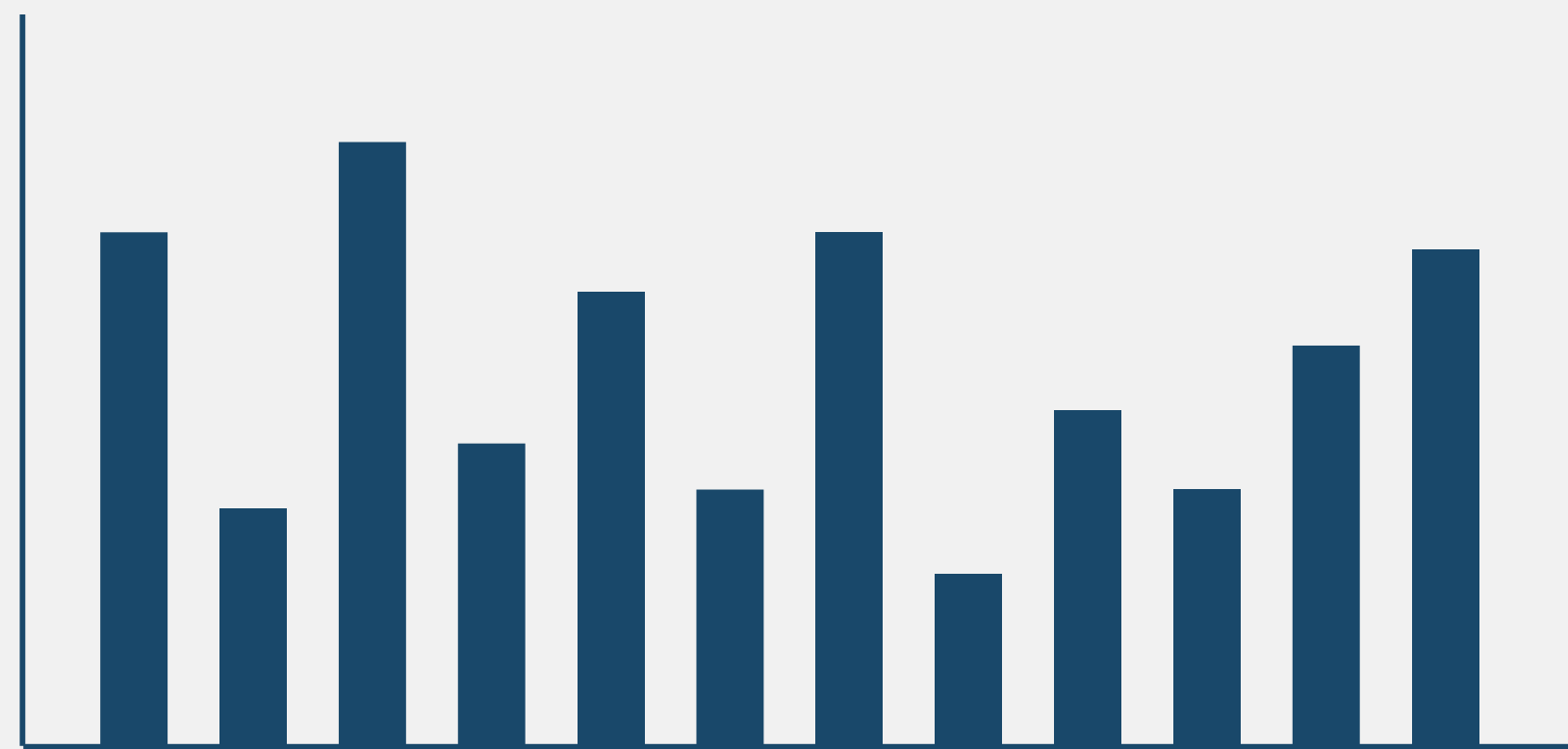
Der er i vores rapportering p.t. ingen nøgletal, der forholder sig til bæredygtighed.

Men i forbindelse med det videre arbejde med ESG-B rapporten for EVV Drikkevand og udmøntning og implementering af koncernens strategi vil der blive defineret nøgletal.

I forbindelse med denne rapport har vi valgt at vise omfanget af investeringer i 2022 og de budgetterede investeringer i 2023.

B

NØGLETAL FOR INNOVATION OG UDVIKLING



7,3

Gennemførte investeringer 2022, mio. Kr.

6,4

Heraf investeret i vandproduktion og ledningsnet, mio. kr.

8,7

Budgetterede investeringer 2023, mio. kr.

VORES HISTORIER

Beskyttelse af grundvandet

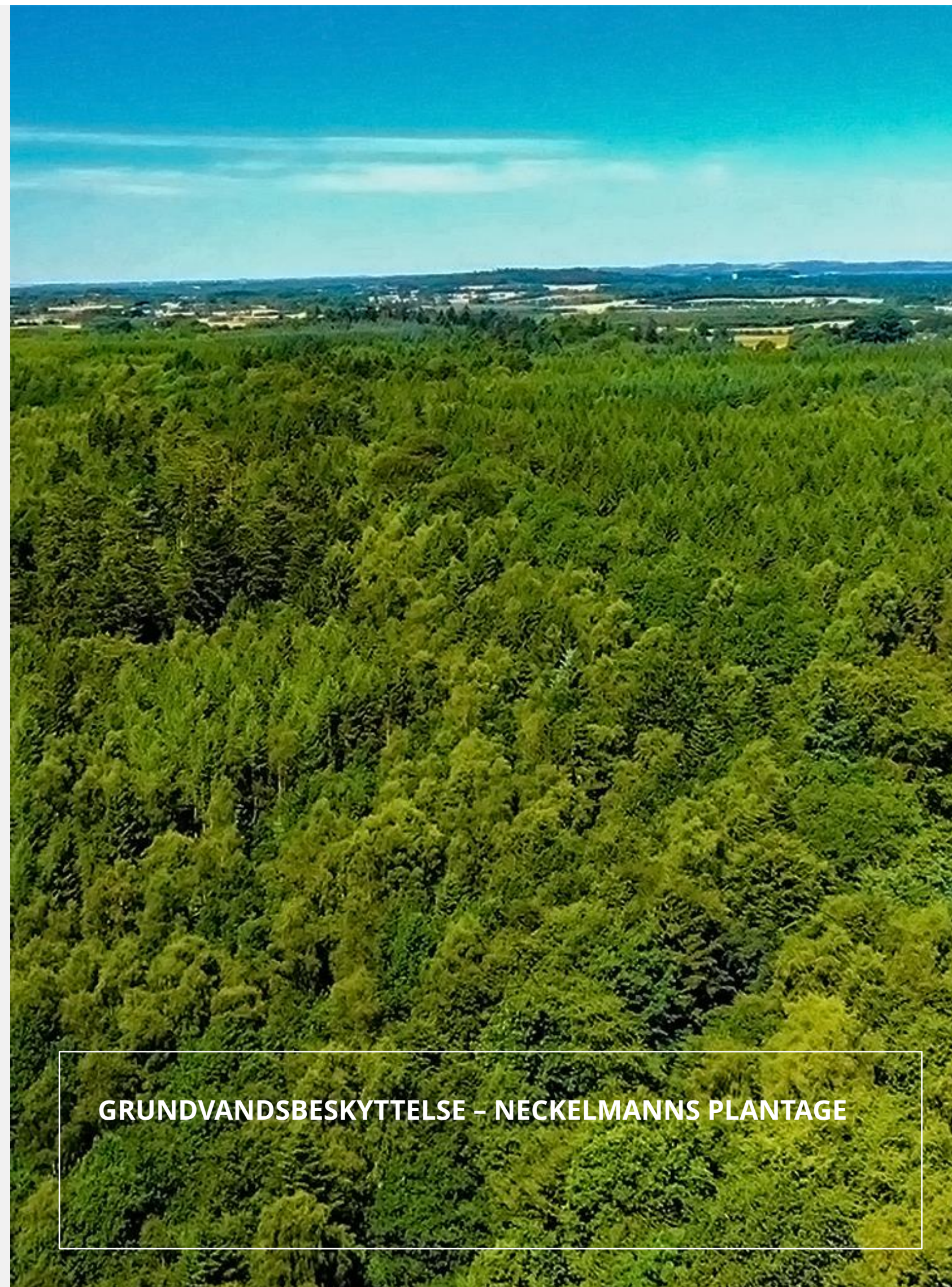
Den vigtigste ressource for en vandforsyning er kvaliteten af det grundvand, der er opmagasineret i grundvandsmagasinet.

Den store risiko for forurening af grundvandet stammer fra sprøjtemidler og nitrat, der over tid er spredt ud på den landbrugsjord, der ligger ovenpå grundvandsmagasinet.

EVV Drikkevand har to kildepladser ved Viborg, og et kildefelt ved Kølvrå.

For at beskytte grundvandet på de to store kildefelter er der dels plantet skov og indgået dykningsaftaler ved Nordværket, og dels er der etableret et nyt kildefelt til Sydværket.

For nuværende er der beskyttet ca. 110 ha. af grundvandsoplandet med egen skov. Det forventes, at der fremover skal rejses skov eller indgås dykningsaftaler på yderligere 600-800 ha. landbrugsjord frem mod 2030 for at sikre en kvalitetsmæssig god grundvandsressource for generationer fremover.



GRUNDVANDSBESKYTTELSE – NECKELMANN'S PLANTAGE



4

VORES PERSPEKTIVERING

VORES PERSPEKTIVERING

Udarbejdelsen af ESG-B rapporten i samarbejde med FN17 Business har været en spændende proces, som har givet koncernen et godt udgangspunkt for det videre arbejde med koncernens strategi for den kommende årrække.

Rapporten er et godt grundlag for i det videre arbejde at fastlægge, hvilken udvikling vi ønsker på de enkelte nøgletal og dermed udstikke mål for de handlingsplaner, der skal udarbejdes efterfølgende.

Rapporten for EVV Drikkevand er også den første rapport i Energi Viborg koncernen. Rapporten skal nu efterfølges af rapporter for de øvrige afdelinger, som samles i en koncernrapport.

Vores koncernrapport for 2022 forventes færdig ultimo 2023, hvilket kan siges at være sent i forhold til 2022, men det er vigtigt for os at få en "base-line" for det fremadrettede arbejde i alle afdelinger.

For flere af nøgletallene i rapporten er udviklingen hen over årene vigtigere end nøgletallet for 2022.

